

Mencapai Keunggulan untuk Pertumbuhan Berkelanjutan

Achieving Excellence for Sustainable Growth

A stylized illustration of a city skyline with several white buildings of varying heights and a blue river winding through a green landscape with trees. The year '2018' is prominently displayed in large white numbers on a white stepped base.

2018

Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report



Penjelasan Tema

Theme Explanation



Mencapai Keunggulan untuk Pertumbuhan Berkelanjutan

Achieving Excellence for Sustainable Growth

Sebagai bagian dari warga korporat yang baik, PT Perusahaan Pengelola Aset (Persero) (PT PPA) (Perseroan memandang tanggung jawab terhadap sosial masyarakat merupakan hal yang wajib dilakukan. Perseroan meyakini perusahaan yang memiliki visi yang baik tidak hanya akan mencari laba dalam kegiatan usahanya, tetapi juga mampu memberikan manfaat dan menjalin hubungan yang baik dengan lingkungan sekitar.

Tema "Mencapai Keunggulan untuk Pertumbuhan Berkelanjutan" dipilih karena mewakili semangat dan transformasi Perseroan dalam tanggung jawab sebagai warga korporat yang baik selama tahun 2018.

As part of a good corporate citizen, PT Perusahaan Pengelola Aset (Persero) (PT PPA) (The Company) views responsibility for the social community as a must. The Company believes that a company that has a good vision will not only seek profit in its business activities, but also be able to provide benefits and establish good relationships with the surrounding environment.

The theme of "Achieving Excellence for Sustainable Growth" was chosen because it represented the spirit and transformation of the Company in responsibility as a good corporate citizen during 2018.

Kemajuan Berkelanjutan

Sustainable Progress

Penajaman strategi keberlanjutan yang dijalankan oleh Perseroan dijabarkan lebih lanjut dalam tiga aspek, yaitu ekonomi, lingkungan dan sosial. Strategi dalam aspek ekonomi bertujuan untuk menciptakan pertumbuhan Perusahaan, penciptaan lapangan kerja, peningkatan pendapatan Negara berupa penyetoran berbagai pajak, peningkatan perekonomian pemasok melalui penciptaan hubungan bisnis yang sehat dan menciptakan kenyamanan bekerja bagi karyawan melalui hubungan kerja yang kondusif dan pemberian imbal jasa yang memadai.

Dalam aspek lingkungan, Perseroan berupaya menjadi Perusahaan yang menunaikan tanggung jawab lingkungan. Penajaman kebijakan dan strategi yang bertujuan untuk meminimalisir emisi karbon (CO2) akibat kegiatan operasi Perseroan akan terus dilakukan. Bisnis yang dijalankan Perseroan bukan saja bertujuan untuk memenuhi kebutuhan generasi sekarang, namun bertujuan pula untuk kesejahteraan generasi yang akan datang. Perseroan merupakan bagian dan tidak terlepas dari masyarakat. Oleh sebab itu, dalam aspek sosial, Perseroan terus berbagi dengan masyarakat melalui berbagai program tanggung jawab sosial meningkatkan perekonomian masyarakat melalui tanggung jawab kemitraan. Semua upaya Perseroan untuk “Kemajuan Berkelanjutan” dapat disimak dalam Laporan ini.

Sharpening the sustainability strategy that is implemented by the Company is further explained in three aspects, such as economics, environmental and social aspects. Strategy in economical aspect aims to create growth of the Company, work opportunity, increase State revenues in form of various taxes payment, increase suppliers’ economy by creating sound business relation and work convenience for the employees through supportive industrial relation and provide adequate service return.

In environmental aspect, the Company attempts to become a Company who fulfills the environmental responsibility. The sharpening of policy and strategy, which aims to minimize carbon (CO2) emission generated from the Company’s operational activity, will be continuously carried out. The business implemented by the Company is beyond to fulfill needs of current generation but also aims to bring welfare to the future generation. The Company is inseparable part of the society. Therefore, in the social aspect, the Company always shares with the society through social responsibility program to improve public economy through partnership responsibility. All of the Company’s initiatives to reach “Sustainable Progress” is presented in this Report.

Daftar Isi

Table of Content

Penjelasan Tema Theme Explanation	2	Keanggotaan Perseroan dalam Asosiasi [102-13]	35
Kemajuan Berkelanjutan Sustainable Progress	4	Membership in Association [102-13]	
Daftar Isi Table of Content	5	Strategi Keberlanjutan Perseroan	38
Tentang Laporan About the Report	12	Sustainability Strategy	
Sambutan Direktur Utama [102- 14]	22	Kebijakan dan Prosedur Berkelanjutan	46
Message from President Director [102-14]		Sustainable Policy and Procedure	
Visi, Misi dan Nilai Perusahaan [102-16]	30	Tata Kelola dan Pemangku Kepentingan	52
Vision, Mission and Values [102-16]		Governance and Stakeholders	
Profil Perseroan [102-1]	33	Mendukung Pembangunan Berkelanjutan untuk Indonesia	62
Company Profile of The Company [102-1]		Supporting Sustainable Development for Indonesia	
Kepemilikan Saham dan Bentuk Perusahaan [102-5]	33	Struktur Grup Perusahaan	66
Shares Ownership and Legal Entity [102-5]		Corporate Group Structure	
Skala Organisasi [102-7]	34	Pemberdayaan Masyarakat	75
Organizational Scale [102-7]		Community Empowerment	
Inisiatif Eskternal dan Sertifikasi [102-12]	34	Pengelolaan Sumber Daya Manusia	76
External Initiative and Certifications [102-12]		Human Resources Management	
		Indeks GRI Standar [102-55]	90
		GRI Standard Index [102-55]	

Dengan tujuan melaksanakan pengelolaan aset eks Badan Penyehatan Perbankan Nasional (BPPN) yang tidak berperkara hukum, Perseroan didirikan berdasarkan Peraturan Pemerintah No. 10 tahun 2004 tentang Pendirian Perusahaan Perseroan (Persero) pada tanggal 27 Februari 2004. Perseroan berdiri untuk jangka waktu selama lima tahun, dan dapat diperpanjang dengan persetujuan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), sesuai Akta Pendirian Perseroan dengan No. 7 tanggal 27 Februari 2004 yang dibuat dihadapan Notaris Lenny Janis Ishak, S.H., di Jakarta dan telah mendapatkan persetujuan dari Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia No. C-05780 HT.01.01.TH.2004 tanggal 9 Maret 2004. Tugas pengelolaan aset yang diembankan pada Perseroan dituangkan melalui Perjanjian Pengelolaan Aset tanggal 24 Maret 2004 antara Kementerian Keuangan Republik Indonesia dan Perseroan.

Melihat perkembangan Perseroan dan industri di Indonesia, serta status Perseroan yang bertujuan untuk melakukan penyehatan berbagai aset eks BPPN yang tidak berperkara hukum, menjadi pertimbangan bagi Pemegang Saham Perseroan untuk meninjau kembali strategi dan merumuskan ulang maksud dan tujuan Perseroan untuk dapat memberikan yang terbaik bagi setiap *stakeholders*, khususnya kepada Pemegang Saham. Oleh sebab itu, Pemerintah mengembangkan maksud dan tujuan Perseroan dengan menambah ruang lingkup tugas Perseroan berdasarkan Peraturan Pemerintah No. 61 tahun 2008 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 10 Tahun 2004 Tentang Pendirian Perusahaan Perseroan (Persero) di Bidang Pengelolaan Aset pada tanggal 4 September 2008 menjadi sebagai berikut:

1. Pengelolaan aset Negara eks BPPN.
2. Restrukturisasi dan/atau revitalisasi (R/R) BUMN.
3. Kegiatan investasi, serta
4. Kegiatan pengelolaan aset Badan Usaha Milik Negara.

Untuk menindaklanjuti Peraturan Pemerintah tersebut, Pemegang Saham Perseroan menerbitkan Keputusan Pemegang Saham (di luar RUPS) No. KEP-164/MBU/2008 dan dituangkan dalam Akta No. 2 tanggal 10 September 2008 yang dibuat di hadapan Lindawati Wiranata, S.H. tanggal 5 September 2008. Keputusan tersebut kemudian mengubah masa tugas Perseroan dari lima tahun menjadi waktu yang tidak terbatas (*going concern*).

With the objective to manage the assets of ex-Indonesian Bank Restructuring Agency (IBRA)'s assets that do not have any legal issue, the Company was established pursuant to the Government Regulation No. 10 dated February 27, 2004. The Company was initially founded with the duration of association of 5 (five) years and can be extended with the approval of the General Meeting of Shareholders (GMS) in accordance with its Articles of Association and validated with the Deed of Meeting Decision No. 7 dated February 27, 2004. This asset management duty of the Company is validated through the signing of Asset Management Agreement dated March 24, 2004, between the Ministry of Finance of the Republic of Indonesia and the Company.

Considering growth of the Company and industry landscape in Indonesia, as well as the Company's status which aims to perform restructuration on various non-litigant ex-IBRA assets, as consideration for the Company's Shareholders to review strategy and reformulate purpose and objectives of the Company to deliver the best for every stakeholder, especially to the Shareholders. Therefore, the Government developing the Company's purposes and objectives by expanding the scope of the new duties for the Company according to Government Regulation No. 61 of 2008 as Amendment to Government Regulation Number 10 of 2004 concerning Establishment of Perusahaan Perseroan (Persero) in Assets Management sector dated September 4, 2008, into as follows:

1. Ex-IBRA Assets Management.
2. SOEs Restructuring and/or Revitalization.
3. Investment Activities, and
4. State-Owned Enterprise Assets Management Activity.

To follow-up the Government Regulation, Shareholders of the Company issued a Shareholder Decree (GMS Resolution) No. KEP-164/MBU/2008 as declared in Deed No. 2 dated September 10, 2008, which amended, among others, the Company's duration of association from 5 (five) years to infinity (*going concern*).

Pada tahun 2014, melalui kajian yang mendalam, dan untuk mendukung pengembangan rencana bisnis dan usaha Perseroan, Menteri BUMN selaku RUPS Perseroan menetapkan perubahan Anggaran Dasar Perseroan pada 12 Februari 2014 melalui Surat No. S-68/MBU/2014 perihal Perubahan Anggaran Dasar PT Perusahaan Pengelola Aset (Persero) yang dituangkan dalam Akta No. 62 tanggal 21 Februari 2014 yang dibuat di hadapan Desman, S.H.,M.Hum.,M.M., Notaris di Jakarta. Perubahan tersebut memperluas maksud dan tujuan Perseroan, dengan ikut melaksanakan dan memberi dukungan terhadap kebijaksanaan serta program Pemerintah di bidang ekonomi, khususnya pada bidang pengelolaan aset Negara yang berasal dari BPPN setelah pengakhiran tugas institusi tersebut. Pelaksanaan serta pemberian dukungan yang dilakukan Perseroan meliputi berbagai hal sebagai berikut:

1. Pengelolaan aset negara eks BPPN untuk dan atas nama Menteri Keuangan,
2. R/R BUMN,
3. Melakukan kegiatan investasi, serta
4. Kegiatan pengelolaan aset BUMN.

Selain kegiatan usaha utama sebagaimana tersebut di atas, Perseroan dapat melakukan kegiatan usaha dalam rangka optimalisasi pemanfaatan sumber daya perusahaan yaitu melalui:


1. Jasa Konsultansi berupa:
 - a. Konsultansi Bisnis dan Manajemen;
 - b. Konsultansi Penjualan dan/atau Pengembangan Aset;
2. Pengelolaan aset milik: Negara selain aset Negara yang berasal dari BPPN; Pemerintah Daerah; badan hukum yang dimiliki dan/atau didirikan oleh Negara selain Badan Usaha Milik Negara; Badan Usaha Milik Daerah dan Swasta, termasuk anak perusahaan BUMN, perusahaan patungan, meliputi kegiatan sebagai berikut:
 - a. Melakukan penjualan aset termasuk saham dan piutang;
 - b. Melakukan penyewaan aset;
 - c. Melakukan restrukturisasi piutang termasuk penagihan piutang;
 - d. Melakukan restrukturisasi perusahaan; dan
 - e. Pengembangan dan pendayagunaan aset termasuk melalui kerja sama dengan pihak lain.

In 2014, after a in-depth review, and in order to support the development of the Company's business plans, the SOE Minister as the Company's GMS determined an amendment to the Company's Articles of Association on February 12, 2014, through letter No. S-68/MBU/2014 concerning Amendment to Articles of Association of PT Perusahaan Pengelola Aset (Persero) as declared in Deeds No. 62 dated February 21, 2014 drafted before Desman, SH., M.Hum, MM., Notary in Jakarta. The amendment then expands the Company's purposes and objectives by also participating in implementation and support the Government's policies and programs in economics, particularly in managing State's assets derived from the Indonesian Bank Restructuring Agency (IBRA) after its termination of tasks and dissolution. The implementation and support from the Company are including:

1. Ex-IBRA Assets Management for and on behalf of Minister of Finance,
2. SOEs R/R.
3. Investment Activities, and
4. SOEs Assets Management Activity.

Besides main business activities mentioned above, the Company is also eligible to perform business activity with regards to the Company's resources optimization, through:

1. Advisory service:
 - a. Business and management;
 - b. Assets sales and/or development;
2. Management of assets owned by: Government excluding Government's Assets from IBRA; Regional Government; Legal Entity that is owned and/or established by Government excluding State-Owned Enterprise; Regional Owned-Enterprise and Private Enterprise, including subsidiaries of SOEs, Joint Ventures, covering following activities:
 - a. Assets trading, including stocks and receivables;
 - b. Assets leasing;
 - c. Receivables restructuring, including receivables collection;
 - d. Corporate restructuring; and
 - e. Assets development and utilization including partnership with other parties.



Pencapaian Kinerja 2018

Performance Achievement 2018

Kenaikan Pendapatan
Revenues Growth

7,37%

Kenaikan Laba Bersih
Net Income Growth

31,34%

Ringkasan Kinerja Keberlanjutan 2018

Summary of Sustainability Performance 2018



Aspek Ekonomi

Economics Aspect

<p>Jumlah Pendapatan Total Revenues</p> <p style="font-size: 1.2em; font-weight: bold; color: green;">Rp6,82 triliun</p> <p>Rp6.82 trillion</p>	<p>Laba Tahun Berjalan Profit For The Year</p> <p style="font-size: 1.2em; font-weight: bold; color: green;">Rp428,80 miliar</p> <p>Rp428.80 billion</p>	<p>Dividen Dividends</p> <p style="font-size: 1.2em; font-weight: bold; color: green;">Rp20,92 miliar</p> <p>Rp20.92 billion</p>
<p>Program Kemitraan Partnership Program</p> <p style="font-size: 1.2em; font-weight: bold; color: green;">Rp11,11 miliar</p> <p>Rp11.11 billion</p>	<p>Bina Lingkungan Community Development</p> <p style="font-size: 1.2em; font-weight: bold; color: green;">Rp1,5 miliar</p> <p>Rp1.5 billion</p>	



Aspek Lingkungan Environmental Aspect

Perseroan merealisasikan program penghematan energi dan air sebagaimana diamanatkan dalam Instruksi Presiden Republik Indonesia Nomor 13 tahun 2011 tentang Penghematan Energi dan Air, di lingkungan Perseroan melalui kegiatan sebagai berikut:

1. Menghemat penggunaan listrik melalui kebijakan untuk memakai barang elektronik yang hemat daya serta pengaturan jam kerja yang efisien untuk mengurangi dampak dari penggunaan penerangan dan alat pendingin ruangan gedung kantor;
2. Mengurangi penggunaan kertas dengan memberlakukan kebijakan proses kerja serba elektronik (*paperless*); dan
3. Menghemat penggunaan air melalui kebijakan untuk aktivitas penghematan air.

The Company realized energy and water efficiency programs as mandated under Republic of Indonesia Presidential Instruction Number 13 of 2011 concerning Energy and Water Efficiency, in the Company, through activities as follows:

1. Reducing electricity use through a policy to have efficient use of electronic devices and efficient work hours arrangement to reduce impact from the use of lightnings and air conditioner in the office building;
2. Reducing paper use by implementing electronic (*paperless*) work process policy; and
3. Reducing water use through a policy for water efficiency activity.



Aspek Sosial Social Aspect

Skor Employee
Engagement

Employee Engagement Score

3,7

Jumlah Pengusaha Mikro Binaan
Total Partner Micro Entrepreneurs

312 Pengusaha
312 Entrepreneurs

Program Pelatihan Pegawai
Employee training program

Public Training 151 pegawai
Inhouse Training 186 pegawai

Public Training for 151 employees
Inhouse Training for 186 employees





TENTANG LAPORAN

About the Report

Tentang Laporan

About the Report

Pengantar Laporan [102-50, 102-51, 102-52]

Laporan Keberlanjutan ini berisi tentang gambaran kinerja keberlanjutan periode 1 Januari hingga 31 Desember 2018. Laporan ini diterbitkan setiap tahun dan merupakan kesinambungan dari Laporan Keberlanjutan 2017 yang telah diterbitkan pada April 2018

Laporan ini telah disusun dengan menggunakan acuan GRI Standard: Opsi 'Core' dan Financial Services Sector Supplement yang dikeluarkan oleh Global Reporting Initiative (GRI) Rujukan pada dukungan pencapaian pembangunan berkelanjutan (SDGs) juga disampaikan melalui kegiatan pemberdayaan masyarakat. [102-54]

Dalam laporan ini tidak terdapat pernyataan kembali (restatement) atas data yang signifikan yang telah disampaikan dalam laporan sebelumnya. Laporan Keberlanjutan 2018 ini belum diverifikasi melalui proses penjaminan (assurance) oleh pihak independen akan tetapi Perseroan akan mengupayakannya pada masa masa mendatang. [102-48, 102-56]

Untuk memperoleh informasi lebih lanjut, memberikan saran dan pertanyaan atas Laporan ini, silahkan menghubungi: [102-53]

Sekretaris Perusahaan : Edi Winanto
Email : corpsec@ptppa.com

Sampoerna Strategic Square
North Tower 9th – 12th Floor
Jl. Jend. Sudirman Kav. 45-46 Jakarta 12930
Telepon: +62 21 5798 2222
Faksmili: +62 21 577 2443

Introduction [102-50, 102-51, 102-52]

This Sustainability Report contains illustration about sustainability performance as of 1 January until 31 December 2018 period. This report is published annually and a sequence of Sustainability Report 2017 published in April 2018.

This report was prepared using GRI Standard framework: 'Core' Option and Financial Services Sector Supplement issued by the Global Reporting Initiative (GRI). The reference for Sustainable Development Goals (SDGs) achievement supports is also conveyed through community development activities. [102-54]

This report does not contain any restatement on significant data presented in previous report. The Sustainability Report 2018 has not yet verified through assurance process by independent assessor but the Company will attempt the assessment in the future. [102-48, 102-56]

To obtain further information, submit feedback or inquiry on this Report, please contact: [102-53]

Corporate Secretary : Edi Winanto
Email : corpsec@ptppa.com

Sampoerna Strategic Square
North Tower 9th – 12th Floor
Jl. Jend. Sudirman Kav. 45-46 Jakarta 12930
Phone : +62 21 5798 2222
Fax : +62 21 577 2443

Penentuan Isi dan Kualitas Laporan [102-46]

Prosedur penetapan konten laporan, mulai dari hal materialitas dan batasan topiknya, mengacu pada prinsip keterlibatan pemangku kepentingan, konteks berkelanjutan, materialitas, dan kelengkapan. Kualitas pelaporan memperhatikan prinsip keseimbangan, komparabilitas, akurasi, ketepatan waktu, kejelasan, dan keandalan.

Tahapan Penetapan Isi Laporan:

1. Identifikasi

Topik keberlanjutan (*sustainability context*) merupakan tahapan awal yang penting dalam mengidentifikasi karakteristik industri Perseroan, yakni pengelolaan aset-aset eks BPPN, restrukturisasi dan/atau revitalisasi BUMN, kegiatan investasi serta kegiatan pengelolaan aset BUMN, terutama terkait dengan konsep keuangan berkelanjutan, serta pengaruhnya terhadap pemangku kepentingan.

2. Prioritasi topik

Penetapan prioritas topik keberlanjutan oleh Perseroan merupakan langkah yang dilakukan dalam menyajikan materi-materi laporan keberlanjutan ini dengan melibatkan seluruh pemangku kepentingan. Hal ini dilakukan untuk mengeksplorasi isu serta mengidentifikasi kebutuhan informasi para pemangku kepentingan. [102-43]

3. Verifikasi

Seluruh topik material diverifikasi dan divalidasi serta disetujui oleh Divisi Sekretariat Perusahaan dan Hukum untuk menjadi prioritas informasi yang akan disampaikan dalam laporan ini.

4. Tinjauan

Kajian ulang atas laporan tahun sebelumnya dilakukan dengan memperhatikan masukan dari pemangku kepentingan, baik internal maupun eksternal (*stakeholder inclusiveness*).

Determination of Report's Contents and Quality [102-46]

Procedure to determine the report's contents, materiality and scope of topics refer to stakeholder's involvement principle, sustainability context, materiality and completeness. Reporting quality considers balance, comparability, accuracy, punctuality, clarity and reliability principles.

Report's Contents Determination Stage:

1. Identification

Sustainability context is a crucial initial stage in identifying characteristics of the Company's industry, which is ex-IBRA assets management, SOE restructuring and/or revitalizing, investment activities and SOE assets management activity, primarily related to sustainable finance concept and impact to the Stakeholders.

2. Topic Prioritizing

Determination of sustainability topic priority by the Company refers to the steps taken in presenting materials in this sustainability report by involving all stakeholders. This is done to explore issues and identify information needs of the stakeholders. [102-43]

3. Verification

All of the material topics are verified and validated as well as approved by Corporate Secretary and Legal Division to become information priority to be presented in this report.

4. Review

Review on previous year's report is done by considering feedback from the stakeholders, both internal and external stakeholders (*stakeholder inclusiveness*).



Dalam laporan ini tidak ada perubahan dasar periode laporan dan ruang lingkup. Namun demikian terdapat perubahan pada topik material. [102-49]

There is no change in basis of reporting period and scope in this report. However, there is a change in material topic. [102-49]

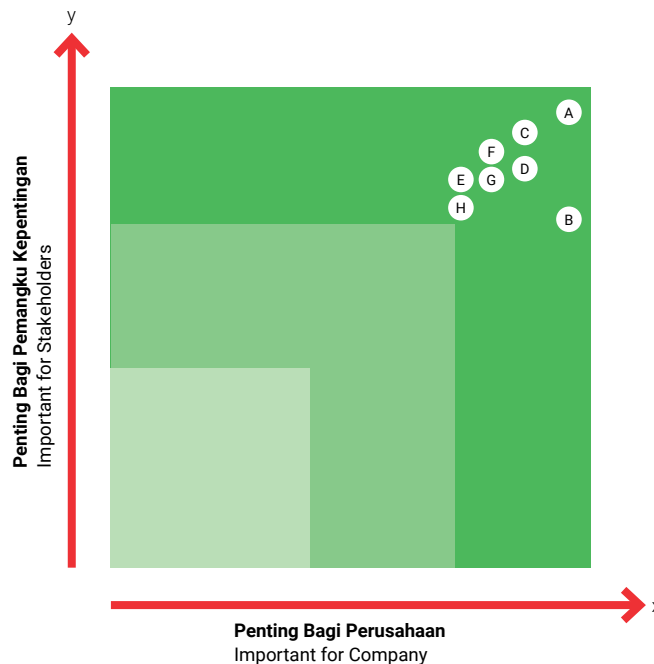
Topik Materialitas

Perseroan menetapkan empat informasi material, yaitu: Kinerja Ekonomi, Ketenagakerjaan, Portofolio Produk, serta Pelatihan dan Pendidikan. Selain itu, informasi lainnya yang mendukung laporan ini, yaitu: Pengaruh Ekonomi Tidak Langsung, Anti Korupsi dan Fraud, serta Audit Penilaian risiko, yang termasuk di dalamnya adalah penilaian pelaksanaan kebijakan lingkungan dan sosial.

Materiality Topic

The Company determines four material information, such as: Economic Performance, Employment, Product Portfolio as well as Training and Education. In addition, other information that supports this report are: Non-Direct Economic Impact, Anti-Corruption and Fraud, and Risk Assessment Audit, which includes assessment on environmental and social policies implementation.

Matriks Prioritas Topik Material
Material Topic Priority Matrix



- a. Kinerja ekonomi
- b. Ketenagakerjaan
- c. Portfolio produk
- d. Pelatihan dan Pendidikan
- e. Pengaruh ekonomi tidak langsung
- f. Privasi
- g. Anti korupsi dan fraud
- h. Audit penilaian risiko

- a. Economic Performance
- b. Employment
- c. Product Portfolio
- d. Training and Education
- e. Non-Direct Economic Influence
- f. Privacy
- g. Anti-Corruption and Fraud
- h. Risk Assessment Audit

Topik material disajikan dengan memperhatikan dampak pengaruhnya terhadap pemangku kepentingan, baik di dalam maupun di luar Perseroan. Informasi yang disampaikan dalam topik material berasal dari kantor pusat Perseroan, kecuali kinerja ekonomi yang berasal dari seluruh Perseroan secara konsolidasi, termasuk anak perusahaan.

Material topics are presented by considering impact to the stakeholders, both internal and external stakeholders of the Company. Information that are presented in the material topics are acquired from the Company's head office, except consolidated economic performance from the entire scope of the Company, including our subsidiaries.

Batasan Dampak Topik Material dan Pendekatan Manajemen [102-46, 102-47, 103-1, 103-2, 103-3]

Material Topics Impact Boundary and Management Approach [102-46, 102-47, 103-1, 103-2, 103-3]

Kinerja Ekonomi

Economic Performance

Dampak Pada Pemangku Kepentingan Impact to Stakeholders	
Dalam Perseroan The Company's Internal Parties	Luar Perseroan The Company's External Parties
Investor/Pemegang saham, Karyawan, Serikat Pekerja Investors/Shareholders, Employees, Trade Union	Kreditur, Pemerintah, BUMN Lainnya, Organisasi Masyarakat/ NGO, Pemasok, Media Creditors, Government, Other SOEs, Non-Government Organization (NGO), Suppliers, Media
Pendekatan Manajemen Management's Approach	
Kinerja ekonomi penting bagi Perseroan sesuai dengan karakteristik Perseroan yang bergerak di Pengelolaan Aset, Restrukturisasi dan/atau Revitalisasi (R/R) BUMN, Investasi dan Jasa Konsultansi. Selain itu, kinerja ekonomi juga menjadi landasan utama dalam mengambil keputusan penting dan strategis di seluruh aspek Perseroan.	Economic performance is important for the Company in accordance with the characteristics of the Company which are engaged in the Management of Asset, Restructuring and / or Revitalization (R / R) of BUMN, Investment and Consultancy Services. In addition, economic performance is also the main foundation in making important and strategic decisions in all aspects of the Company.
Untuk memantau kinerja ekonomi, maka dilakukan audit oleh internal dan eksternal berdasarkan Standar Akuntansi Keuangan (SAK) oleh Kantor Akuntan Publik (KAP). Hasil kinerja dilaporkan secara berkala kepada Direktur Keuangan dan hasil konsolidasi laporan keuangan disampaikan dalam Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) dan laporan tahunan.	To monitor economic performance, an internal and external audit is conducted based on the Financial Accounting Standards (SAK) by the Public Accounting Firm (KAP). Performance results are reported regularly to the Director of Finance and the results of consolidated financial statements are submitted at the Annual General Meeting of Shareholders (AGMS) and annual reports.

Perseroan mampu meningkatkan perolehan pendapatan sebesar 7,37% menjadi Rp6,82 triliun dari Rp6,36 triliun di tahun 2017. Perseroan juga berhasil mencatat peningkatan laba bersih sebesar 31,34% dari Rp326,49 miliar pada 2017 menjadi Rp428,80 miliar pada 2018.

The company was able to increase revenue by 7.37% to IDR6.82 trillion from IDR6.36 trillion in 2017. The company also managed to record an increase in net profit of 31.34% from IDR326.49 billion in 2017 to IDR428.80 billion in 2018.

Indikator kinerja keuangan utama tahun 2018 seperti total aset dan ekuitas juga membukukan peningkatan dibandingkan tahun sebelumnya. Dengan pencapaian kinerja tersebut, Perseroan semakin memberikan nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan.

The main financial performance indicators for 2018 such as total assets and equity also posted an increase compared to the previous year. With the achievement of this performance, the Company increasingly provides added value to all stakeholders.

Ketenagakerjaan/ Employment

Dampak Pada Pemangku Kepentingan Impact to Stakeholders

Dalam Perseroan The Company's Internal Parties	Luar Perseroan The Company's External Parties
Investor/Pemegang saham, Karyawan, Serikat Pekerja Investors/Shareholders, Employees, Trade Union	Kreditur, Pemasok Creditors, Suppliers

Pendekatan Manajemen Management's Approach

Strategi pengelolaan SDM Perseroan dilakukan melalui beberapa inisiatif program strategis, di antaranya review dan pengembangan rancangan organisasi Perseroan yang disesuaikan dengan model dan operasional bisnis sehingga dapat memenuhi kebutuhan bisnis saat ini dan masa yang akan datang. Di samping itu juga dapat mendorong peningkatan dalam penerapan sistem penilaian kinerja yang objektif, program pengembangan kepemimpinan yang sistematis, penerapan *Reward Management* yang kompetitif dan fair, perbaikan sistem dan kebijakan pengelolaan operasional fungsi SDM yang terintegrasi serta program pengembangan budaya kerja Perusahaan (*corporate culture*). Dengan demikian, topik ini penting disampaikan dalam laporan.

HR management strategy in the Company is implemented through several strategic program initiatives, such as Company's organization design review and development that is adjusted with business model and operations to fulfil current and future business needs. In addition, this is also expected to drive an improvement in the implementation of objective performance assessment system, systematic leadership development program, competitive and fair Reward Management, integrated HR function operational management system improvement and policy as well as corporate culture development program. Therefore, this topic is important to be presented in this report.

Pengelolaan SDM dilaksanakan oleh Direktorat Keuangan dan Dukungan Kerja berdasarkan Surat Keputusan Direksi SK-41/PPA/0718 tentang Penetapan jabatan dan Pembagian Tugas serta Wewenang Anggota Direksi PT PPA.

HR management is done by Finance and Work Support Directorate according to Board of Directors Decree SK-41/PPA/0718 concerning Job Description and Division of Duty and Authority for Board of Directors Members in PT PPA.

Hingga 31 Desember 2018, jumlah karyawan Perseroan adalah 171 orang. Komposisi ini terdiri dari 162 orang karyawan, 4 orang anggota Direksi, 5 orang anggota Dewan Komisaris dan Sekretaris Dewan Komisaris. Pada 2018 terdapat 11 orang karyawan baru.

As of December 31, 2018, the total number of employees of the Company is 171 employees. This composition consists of 162 employees, 4 Board of Directors members and 5 Board of Commissioners Members and Secretary to Board of Commissioners. There are 11 new employees in 2018.

Portofolio Produk/Product Portfolio

Dampak Pada Pemangku Kepentingan Impact to Stakeholders

Dalam Perseroan The Company's Internal Parties	Luar Perseroan The Company's External Parties
Investor/Pemegang saham Investors/Shareholders	Kreditur, Pemerintah, BUMN lainnya, Organisasi Bisnis Creditors, Government, Other SOEs, Business Organization

Pendekatan Manajemen
Management's Approach

Kegiatan Usaha yang dijalankan oleh Perseroan yaitu pengelolaan aset negara eks BPPN untuk dan atas nama Menteri Keuangan, R/R BUMN, melakukan kegiatan investasi, serta Kegiatan pengelolaan aset BUMN dibawah pengelolaan Direktorat Konsultasi Bisnis & Aset Manajemen dan Direktorat Investasi. Perseroan senantiasa mengimplementasikan kebijakan strategis guna memanfaatkan usaha yang tepat, antara lain dengan memanfaatkan peluang bisnis yang ada dengan menerapkan praktik usaha berlandaskan prinsip kehati-hatian dan tata kelola perusahaan secara konsisten. Untuk mendapatkan kinerja yang optimal, Perseroan mengedepankan kerja sama dengan berbagai pihak dan mitra kerja strategis dengan tujuan untuk meningkatkan nilai Perseroan.

Business activities that are operated by the Company are ex-IBRA state assets management for and on behalf of the Minister of Finance, SOEs R/R, investment activities, and SOEs assets management activity under management of Business Advisory & Assets Management Directorate and Investment Directorate. The Company always implements strategic policy to address an effective business, including by utilizing current business opportunity by implementing business practice based on prudent principles and corporate governance principle consistently. To achieve an optimum performance, the Company promotes cooperation with various parties and strategic partners with purpose to increase values of the Company.

Perkembangan portofolio produk penting disampaikan dalam laporan ini seiring dengan transformasi yang dilakukan Perseroan yang fokus pada investasi. Realisasi pendapatan hasil investasi pada 2018 sebesar Rp223,40 miliar yang mengalami kenaikan sebesar 67,48% dari Rp133,69 miliar pada 2017.

Product portfolio development is important to be presented in this report in line with transformation that is carried out by the Company focusing on investment. Realization of investment income in 2018 achieved Rp223.40 billion that increased by 67.48% from Rp133.69 billion in 2017.

Pelatihan dan Pendidikan/Training and Education

Dampak Pada Pemangku Kepentingan
Impact to Stakeholders

Dalam Perseroan The Company's Internal Parties	Luar Perseroan The Company's External Parties
Karyawan, Serikat Pekerja Employees. Trade Union	Organisasi Masyarakat/NGO Non-Government Organization (NGO)

Pendekatan Manajemen
Management's Approach

Kompetensi pegawai Perseroan ditingkatkan secara berkala melalui pelatihan yang dikoordinasi oleh Divisi SDM di bawah pengawasan Direktorat Keuangan dan Dukungan Kerja. Kompetensi karyawan merupakan model intelektual yang penting bagi keberadaan Perseroan, sehingga menjadi salah satu topik yang penting bagi laporan ini. Di samping itu, kegiatan pelatihan dan pendidikan juga penting diberikan kepada semua mitra Perseroan. Pada tahun 2018, secara umum pelatihan dan pendidikan yang diberikan kepada karyawan yakni; *public training* (151 orang), *inhouse training* (186 orang), *Friday afternoon/sharing Session*, beasiswa & keanggotaan.

Competency of the Company's employees are developed gradually through training that is coordinated by HR Division under supervision from Finance and Work Support Directorate. Employee's competency is a vital intellectual model for the Company's existence, and becomes a material topic in this report. In addition, the training and education activities are also important to be provided to all partners of the Company. Generally, throughout 2018, the training and education programs provided to employees are including: public trainings (151 employees), inhouse trainings (186 employees), Friday afternoon/sharing Session, scholarship & membership.

Dampak Ekonomi Tidak Langsung/Non-Direct Economic Impact

Dampak Pada Pemangku Kepentingan
Impact to Stakeholders

Dalam Perseroan The Company's Internal Parties	Luar Perseroan The Company's External Parties
Karyawan Employees	Kreditur, Organisasi Masyarakat/NGO, Pemerintah, BUMN lainnya, Pemasok Creditors, Non-Government Organization (NGO), Government, Other SOEs, Suppliers

Pendekatan Manajemen
Management's Approach

Sebagai entitas korporasi yang bertanggung jawab, Perseroan telah mengembangkan program tanggung jawab sosial yang tepat sasaran, sebagai pengabdian terhadap Negara. Program-program tersebut dilakukan atas keyakinan Perseroan bahwa kinerja positif harus diukur berdasarkan kinerja keuangan Perseroan maupun keberhasilan dalam menjalankan tanggung jawabnya kepada masyarakat dan lingkungan. Program kemitraan bertujuan untuk meningkatkan kemampuan usaha kecil agar menjadi tangguh dan mandiri. Tujuan yang ingin dicapai dari program ini adalah untuk meningkatkan kemampuan kewirausahaan dan manajerial serta memberikan bantuan permodalan, peningkatan kemampuan produksi, pemasaran dan lainnya sehingga usaha kecil tersebut dapat berkembang menjadi usaha menengah dan besar.

Untuk itu, Perseroan melakukan pemberdayaan masyarakat melalui Program Kemitraan dan Bina Lingkungan (PKBL) yang meliputi Program Kemitraan untuk meningkatkan kemampuan usaha kecil agar dapat tangguh dan mandiri di tengah sengitnya persaingan pasar global serta program Bina Lingkungan untuk pemberdayaan sosial masyarakat.

Kegiatan pemberdayaan masyarakat yang berdampak pada peningkatan kesejahteraan tersebut diatas dilakukan berdasarkan ketentuan Peraturan Menteri BUMN No. PERMEN-09/MBU/07/2015 Tentang Program Kemitraan dan Program Bina Lingkungan Badan Usaha Milik Negara ("PERMEN-09") sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri BUMN No. PERMEN-03/MBU/12/2016 ("PERMEN-03") dan Peraturan Menteri BUMN No. PERMEN-02/MBU/7/2017 ("PERMEN-02"). Kegiatan Kemitraan ini memberikan dampak secara tidak langsung kepada masyarakat dalam peningkatan kinerja ekonominya. [FS12]

As a responsible corporate entity, the Company has developed an effective social responsibility program, as dedication to the Country. The programs are done based on the Company's assurance that positive performance shall be measured based on the Company's financial performance or success in implementing responsibility to the society and environment through Partnership Program, which aims to increase capability of small enterprises to be resilience. Purpose that is expected to be achieved in this program is to increase entrepreneurship and managerial skills as well as provide capital support, production capability upgrade, marketing and other supports to grow the small enterprise into medium and large enterprises.

Therefore, the Company performs community development through partnership program and community development (PKBL) that includes Partnership Program to increase capability of the small enterprises to be resilience amidst fierce global market competition and Community Development program for the social and community development.

Community development activity that affected on the welfare improvement mentioned above is done according to Minister of SOE Regulation No. PERMEN-09/MBU/07/2015 concerning Partnership Program and Community Development Program in State-Owned Enterprises ("PERMEN-09") as amended under Minister of SOEs Regulation No. PERMEN-03/MBU/12/2016 ("PERMEN-03") and Minister of SOEs Regulation No. PERMEN-02/MBU/7/2017 ("PERMEN-02"). This Partnership Activity caused non-direct impact to the society in increasing their economics performance [FS12]

Anti Korupsi dan Fraud/Anti Corruption and Fraud

Dampak Pada Pemangku Kepentingan
Impact to Stakeholders

Dalam Perseroan The Company's Internal Parties	Luar Perseroan The Company's External Parties
Investor/Pemegang saham, Karyawan, Serikat Pekerja Investors/Shareholders, Employees, Trade Union	Kreditur, Pemerintah, BUMN lainnya, Media Kreditur, Pemerintah, BUMN lainnya, Media Creditors, Government, Other SOEs, Media

Pendekatan Manajemen
Management's Approach

Perseroan memegang prinsip bisnis yang beretika termasuk anti korupsi atau anti *fraud*. Semua tindakan korupsi atau *fraud* diproses sesuai hukum. Untuk meningkatkan kewaspadaan terkait tindakan korupsi dan *fraud*, Perseroan berpedoman pada Pedoman Pengendalian Gratifikasi yang ditandatangani seluruh Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan pada tanggal 27 Desember 2013.

Tindakan korupsi atau *fraud* akan memberikan efek terkait reputasi Perseroan, oleh sebab itu Perseroan tidak akan memberikan toleransi kepada pelaku tindak korupsi atau *fraud*. Satuan Pengawas Intern (SPI) akan memantau setiap kejadian tindak pelanggaran dan akan melaporkan kepada Direktur Utama Perseroan untuk ditindak lanjuti melalui proses hukum. [FS12]

The Company upholds ethical business principle, including anti-corruption or fraud that will be processed based on the law. To increase attention related to corruption and fraud cases, the Company refers to Gratification Controlling Guideline that is signed by all Board of Commissioners and Board of Directors on December 27, 2013.

Corruption or fraud cases will cause an impact related to the Company's reputation, therefore, the Company will not tolerate any corruption or fraud cases offender. Internal Audit Unit (SPI) will oversee every fraud case and will report to the President Director to be followed-up in legal process. [FS12]

Audit Penilaian Risiko/Risk Assessment Audit

Dampak Pada Pemangku Kepentingan Impact to Stakeholders	
Dalam Perseroan The Company's Internal Parties	Luar Perseroan The Company's External Parties
<p>Investor/Pemegang saham, Karyawan, Serikat Pekerja Investors/Shareholders, Employees, Trade Union</p>	<p>Pemerintah, BUMN lainnya, Media Government, Other SOEs, Media</p>
Pendekatan Manajemen Management's Approach	
<p>Perseroan mempunyai kewajiban untuk melakukan audit penilaian yang hasilnya dilaporkan secara berkala oleh Satuan Pengawas Intern kepada Direktur Utama untuk diteruskan kepada Komite Pemantau Risiko dan GCG. Audit penilaian resiko dilakukan setiap tahun, hal ini meliputi semua risiko bisnis termasuk risiko sosial dan lingkungan. Standar pelaksanaan audit mengacu kepada Piagam Audit Internal yang ditandatangani oleh Komisaris Utama dan Direktur Utama Perseroan pada tanggal 22 Juni 2017.</p>	<p>The Company has an obligation to perform an assessment audit, which results is reported periodically by the Internal Audit Unit to President Director to be forwarded to the Risk Oversight and GCG Committee. The risk assessment audit is done every year, covering all of business risks, including social and environmental risk. The audit implementation standard refers to the Internal Audit Charter signed by President Commissioner and President Director on June 22, 2017.</p>





SAMBUTAN DIREKTUR UTAMA

Message from President Director

Sambutan Direktur Utama [102-14]

Message From President Director [102-14]



HENRY SIHOTANG

Direktur Utama
President Director

Para Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Puji syukur kita panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Kuasa sehingga Perseroan dapat melalui tahun 2018 dengan pencapaian kinerja operasional, keuangan dan keberlanjutan yang sangat baik. Pada kesempatan ini, izinkan kami kembali menyajikan Laporan Keberlanjutan yang kelima untuk memberikan gambaran kinerja Perseroan dalam berkontribusi mencapai berbagai tujuan pembangunan berkelanjutan di tahun 2018. Laporan Keberlanjutan ini disiapkan dengan mengacu pada sistem pelaporan *Sustainability Reporting Guidelines GRI Standard*.

Seiring dengan terakumulasinya berbagai kompetensi setelah 14 tahun menjalankan kegiatan usahanya, Perseroan kini bergerak di empat lini bisnis utama yakni pengelolaan aset eks BPPN; restrukturisasi dan/atau revitalisasi Badan Usaha Milik Negara; Kegiatan investasi; serta kegiatan pengelolaan aset Badan Usaha Milik Negara.

Mengingat besarnya dampak kegiatan usaha yang dijalankan bagi pembangunan ekonomi nasional dan juga terhadap kesejahteraan masyarakat secara keseluruhan, Perseroan bertekad menyeimbangkan kinerja dengan dilatarbelakangi kesadaran bahwa sebagai salah satu warga korporasi yang peduli akan kondisi lingkungan maupun sosial sekitar, harus menjalin kebersamaan dengan seluruh warga korporasi dunia lainnya dan bekerjasama menyukseskan pencapaian berbagai tujuan pembangunan berkelanjutan skala global dalam *Sustainable Development Goals* (SDGs). Tujuan pembangunan dalam SDGs sesuai dengan pencapaian tujuan keberlanjutan, yakni kehidupan bumi beserta seluruh isinya yang semakin baik di masa mendatang.

Dear Stakeholders,

We praise the Almighty God for bringing the Company passed 2018 with very good operational, financial and sustainability performance achievement. In this opportunity, allow us to present our fifth Sustainability Report to illustrate the Company's performance in contributing to achieve several sustainable development goals in 2018. This Sustainability Report is prepared by referring to Sustainability Reporting Guidelines GRI Standards reporting system.

As various competencies are accumulated in 14 years of our business activity track record, the Company is now engaged in four main business lines such as: ex-IBRA assets management; State-Owned Enterprise restructuring and/revitalization; and State-Owned Enterprise assets management activity.

Considering huge impact from the operated business activity to national economy development and also for overall public welfare, the Company is determined to balance the performance based on the awareness as a corporate citizen with concern on the surrounding environmental and social conditions, shall establish togetherness with all of the other global corporate citizens and cooperate in supporting achievement of global-scale sustainable development goals as mentioned in the Sustainable Development Goals (SDGs). The development goals in the SDGs are in line with the sustainable development goals, to have a better living on earth and for all the inhabitants in the future.

Komitmen dan Strategi Keberlanjutan

Perseroan telah menyusun strategi yang ditujukan untuk mencapai kemajuan usaha dengan tetap mengedepankan keseimbangan kinerja ekonomi, sosial dan lingkungan – tiga prinsip utama keberlanjutan dalam usaha. Perseroan juga mempertimbangkan dengan seksama dan mengedepankan pemenuhan harapan para pemangku kepentingan dalam mengupayakan pencapaian keseimbangan tersebut.

Sekalipun bukan hal yang mudah, Perseroan bertekad menerapkan prinsip keberlanjutan dalam mengembangkan usaha berdasarkan strategi tersebut dan bertekad untuk mencatat kinerja positif dengan memperhatikan kepentingan para pemangku kepentingan. Komitmen Perseroan tersebut ditunjukkan dalam uraian kinerja keberlanjutan.

Implementasi untuk Meningkatkan Kinerja Ekonomi

Keberhasilan Perseroan merespon dengan cepat perbaikan kondisi usaha merupakan hasil dari kerjasama yang dibina secara baik bersama manajemen dan seluruh jajaran entitas anak serta karyawan. Kerja sama erat tersebut membuat Perseroan mampu melaksanakan transformasi yang kemudian memberi imbalan kepercayaan tinggi untuk merealisasikan peningkatan investasi, sehingga kinerja ekonomi Perseroan meningkat seperti ditunjukkan pada kinerja di tahun 2018.

Kemudian, Perseroan juga menerapkan berbagai inisiatif yang ditujukan untuk meningkatkan efisiensi operasional, termasuk melanjutkan restrukturisasi struktur organisasi dan struktur bisnis yang dijalankan dalam merespons perbaikan kondisi usaha agar mampu memanfaatkan peluang usaha yang terbuka.

Sustainable Commitment and Strategy

The Company has prepared the strategies with purpose to achieve business progress by keep prioritizing balance among economic, social and environmental performance – the three bottom lines of business sustainability. The Company also thoroughly considers and promotes fulfilment of the stakeholders' expectation in the attempts to achieve the balance.

Although uneasy, the Company is committed to implement the sustainability principle in developing the business based on the strategy and strives to record positive performance by considering interests of our stakeholders. The Company's commitment is described in the sustainability performance description.

Implementation to Increase Economic Performance

The Company's success in promptly responding to the business condition improvement is a result from the harmonious partnership between the management and all subsidiaries as well as employees. The close partnership has brought the Company to drive transformation and generate high trust return to actualize the investment growth, resulting higher economic performance of the Company as indicated from the performance achieved in 2018.

Next, the Company also has implemented various initiatives intended to increase operational efficiency, including continuous restructuring of the organization and business structures in responding business condition improvement to address the wide-open business opportunity.

Sebagai hasilnya, Perseroan mampu meningkatkan perolehan pendapatan sebesar 7,37% menjadi Rp6,82 triliun dari Rp6,36 triliun di tahun 2017. Perseroan juga berhasil mencatat peningkatan laba bersih sebesar 31,34% dari Rp326,49 miliar pada 2017 menjadi Rp428,80 miliar pada 2018.

Dengan kinerja tersebut, Perseroan juga mencatat kenaikan distribusi nilai perolehan ekonomi kepada para pemangku kepentingan, termasuk kepada negara dalam bentuk pajak maupun dividen.

Implementasi dalam Pengelolaan Sumber Daya Manusia

Perseroan meyakini bahwa Sumber Daya Manusia (SDM) adalah salah satu pemangku kepentingan yang memiliki peran vital dalam memastikan keberhasilan dan kesinambungan usaha. Dalam rangka memastikan pemenuhan harapan tersebut, Perseroan menjalankan berbagai program dan kegiatan yang mencakup pelaksanaan pelatihan untuk meningkatkan kompetensi, pelaksanaan penilaian kinerja dan penerapan manajemen kinerja, serta pemberian kesejahteraan sesuai dengan kontribusi, pasar tenaga kerja dan kemampuan Perseroan.

Mengingat peningkatan kompetensi menjadi salah satu kunci keberhasilan usaha, Perseroan merancang program pelatihan secara komprehensif, yang dimulai sejak proses rekrutmen, diikuti pelaksanaan pelatihan pada tiap-tiap jenjang operasional hingga jenjang manajemen dan penetapan jenjang karir sesuai kompetensi.

Selain itu Perseroan juga menyelenggarakan *Employee Engagement Survey* (EES) secara berkala. Hasilnya digunakan sebagai sumber untuk meningkatkan kualitas pengelolaan sumber daya manusia.

As the result, the Company managed to increase revenues by 7.37% to Rp6.82 trillion from Rp6.36 trillion in 2017. The Company also successfully recorded net income growth of 31.34% from Rp326.49 billion in 2017 to Rp428.80 billion in 2017 to Rp428.80 billion in 2018.

With this performance, the Company also successfully recorded higher economic values distribution to the stakeholders, including the Government in form of tax and dividends.

Implementation in Human Resources Management

The Company believes that Human Resources (HR) is one of our stakeholders with vital role in ensuring business success and sustainability. In order to ensure fulfilment of the expectation, the Company has implemented various programs and activities that included trainings to develop competency, performance assessment and performance management implementation, and providing welfare package based on contribution, workforce market and condition of the Company.

Considering competency development has become a key of business success, the Company has designed the training program comprehensively, started since recruitment process, followed by training for every operational level until management level and determining career path based on competency.

In addition, the Company also conducted *Employee Engagement Survey* (EES) periodically. The result is used as source to improve human resources management quality.

Implementasi untuk Kesejahteraan Masyarakat

Perseroan berkomitmen untuk menjalin hubungan yang harmonis dan berkualitas dengan masyarakat sekitar sebagai salah satu pemangku kepentingan dan berupaya untuk meningkatkan kesejahteraan mereka sesuai sumber daya yang tersedia. Untuk itu, Perseroan menjalankan program-program kegiatan pada kelima pilar inisiatif strategis CSR, dengan mengalokasikan sejumlah dana yang memadai untuk memastikan keberhasilan pencapaian target-target dalam program dimaksud.

Perseroan berupaya keras agar dana yang dialokasikan memberi dampak optimal terhadap kondisi lingkungan dan pada peningkatan kesejahteraan masyarakat sebagai penerima manfaat.

Penutup

Perseroan meyakini bahwa upaya konsisten dalam meningkatkan dan menyeimbangkan kinerja di bidang ekonomi, sosial dan lingkungan pada tahun pelaporan dan pada masa-masa mendatang akan mampu menjaga kesinambungan usaha dan meningkatkan kualitas pertumbuhan. Oleh karenanya, Perseroan akan berupaya menjalin komunikasi aktif dengan para pemangku kepentingan, mengelola hubungan yang baik dan efektif, dan menjalin kerjasama, guna memastikan peningkatan kinerja Perseroan secara berkesinambungan di masa mendatang.

Kami meyakini kerja sama dan hubungan yang harmonis dengan para pemangku kepentingan akan membantu pencapaian visi dan misi Perseroan dan memastikan sumbangsih Perseroan dalam mendukung pencapaian tujuan pembangunan berkelanjutan dalam SDGs.

Akhir kata, atas nama Direksi, saya menyampaikan terima kasih kepada seluruh pemangku kepentingan

Implementation for Public Welfare

The Company is committed to engage in harmonious and qualified relationship with surrounding society as one of our stakeholders and seeks to improve their welfare as the available resources. Therefore, the Company has carried out the activity programs in four CSR strategic initiatives pillars, by allocating sufficient funds to ensure achievement of the targets as stipulated in the program.

The Company attempts that the allocated budget to generate optimum impact to the environmental condition and to increase welfare of the society as the beneficiaries.

Closing Remarks

The Company believes that consistent effort in increasing and balancing economic, social and environmental performance during the reporting period and in the future will maintain business sustainability and improve quality of growth. Therefore, the Company will strive to engage in active communication with our stakeholders, manage good and effective relationship, and develop partnership, to ensure the Company's sustainable performance growth in the future.

We believe that the harmonious partnership and relationship with the stakeholders will support achievement of the Company's vision and mission and ensure the Company's contribution in supporting achievement of the Sustainable Development Goals as mentioned in SDGs.

Finally, on behalf of the Board of Directors, I would thank all of our stakeholders for their supports and

atas dukungan dan sumbangsih yang diberikan serta keterlibatannya pada upaya Perseroan menyeimbangkan kinerja ekonomi, sosial maupun lingkungan serta untuk menciptakan pertumbuhan dan perkembangan yang berkesinambungan.

Kami mengharapkan sumbang saran, masukan maupun kritik konstruktif bagi penyempurnaan Laporan Keberlanjutan Perseroan selanjutnya.

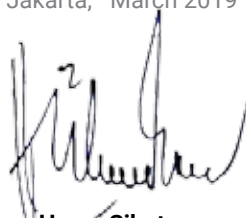
contribution as well as their involvement on the Company's effort to balance economic, social and environmental performance as well as to create sustainable growth and development.

Should there is any suggestion, feedback or constructive criticism, please submit to us to improve the next Sustainability Report that will be published by the Company.

PT Perusahaan Pengelola Aset (Persero)

Jakarta, Maret 2019

Jakarta, March 2019



Henry Sihotang

Direktur Utama

President Director





PROFIL PERUSAHAAN

Company Profile

Visi, Misi dan Nilai Perusahaan

Vision, Mission and Values [102-16]

VISI

Vision

Menjadi perusahaan investasi terkemuka dan mitra terpercaya dalam restrukturisasi korporasi

To be a leading investment and operations group of companies.

MISI

Mission

1. Memberikan pertumbuhan yang berkesinambungan bagi seluruh pemangku kepentingan melalui kegiatan investasi, restrukturisasi, pengelolaan aset dan *advisory*.
 2. Menciptakan sumber daya manusia yang unggul, profesional dan memiliki integritas tinggi.
 3. Menerapkan manajemen yang terbuka sesuai dengan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik, manajemen risiko dan kepatuhan secara terintegrasi.
 4. Memberikan kontribusi kepada pembangunan lingkungan dan masyarakat.
1. Provide a sustainable growth for all stakeholders through investment, restructuring, assets management and advisory activities.
 2. Create excellent, professional with high-integrity human resources.
 3. Implement a transparent management according to good corporate governance principles, risk management and compliance in integrated way.
 4. Contribute to environment and social development.

BUDAYA PERUSAHAAN

Corporate Culture

Untuk mencapai Visi dan Misi Perseroan, dibutuhkan sumber daya manusia yang memiliki Budaya Kerja yang baik. Demi terbentuk budaya kerja yang baik, Perseroan secara berkelanjutan dan terstruktur menanamkan nilai-nilai (*Core Values*) Perusahaan yaitu SEEIT (*Stewardship, Entrepreneurship, Excellence, Integrity & Teamwork*). Agar SEEIT menjadi nyata dalam kehidupan sehari-hari seluruh insan Perseroan, maka telah dilaksanakan program internalisasi *Core Values*, sebagai berikut:

1. Sosialisasi *Core Values*.
2. Penyusunan *Gesture Core Values*.
3. Implementasi *Gesture Core Values* pada saat dimulainya acara-acara pelatihan, *morning briefing* tiap satuan kerja serta acara-acara kebersamaan karyawan.
4. Pembentukan Tim *Core Values* yang bertugas menyusun program kerja internalisasi nilai-nilai perusahaan kepada seluruh insan Perseroan.

To achieve the Company's Vision and Mission, human resources that are equipped with proper Corporate Culture are required. To that end, the Company continuously and structurally embeds Corporate Core Values, namely SEEIT (*Stewardship, Entrepreneurship, Excellence, Integrity & Teamwork*). Various Core Values internalization programs have been carried out in order to manifest SEEIT in employees' everyday resides, such as:

1. Core Values dissemination.
2. Creating of Core Values gesture.
3. Implementation of Core Values gesture at the beginning of training events, morning briefing for every Division, also employee team building events.
4. Establishment of Core Values Team that are tasked to prepare the corporate values work program to all employees.

NILAI PERUSAHAAN

Corporate Value

Nilai-nilai Perusahaan merupakan fondasi dan panduan dari setiap insan Perseroan dalam melakukan pekerjaan untuk mendorong tercapainya tujuan Perseroan. Nilai-nilai Perseroan harus dapat memotivasi insan Perseroan guna mencapai tujuan sebagaimana tercermin dalam Visi dan Misi perusahaan.

The Company's values are the foundation and guideline of every member of the Company in carrying out work to encourage the achievement of the Company's objectives. The Company's values must be able to motivate the Company's people to achieve the goals as reflected in the company's Vision and Mission.

Nilai-nilai perusahaan sangat berkaitan dengan tujuan Perseroan. Untuk itu, setiap individu dalam Perseroan harus memahami tujuan Perseroan dengan baik. Adanya pemahaman yang sama diantara manajemen dan karyawan, akan membentuk budaya kerja perusahaan yang kondusif dan inovatif. Sehingga, pelaksanaan pekerjaan dilakukan dengan dedikasi dan semangat yang tinggi serta berorientasi pada hasil (*result oriented*). Tata Nilai Perusahaan disusun oleh Tim Tata Nilai yang kemudian dicantumkan dalam RKAP Perseroan tahun buku 2016 sebagai berikut :

Corporate values are closely related with the Company's objectives. Therefore, every individual within the Company must truly understand the Company's goals. Through mutual understanding between the management and employees, a conducive and innovative corporate culture can be formed. Hence, work is carried out through high dedication and is results-oriented. The Corporate Values are as follow:



Stewardship

Melaksanakan amanah para *stakeholder* dan meninggalkan *legacy*.

To carry out the stakeholders' mandate and leave a legacy.



Entrepreneurship

Selalu mencari peluang untuk mengembangkan bisnis.

Always finding business development opportunities.



Excellence

Memberikan hasil yang terbaik dalam setiap tugas.

Provide the best results in every task.



Integrity

Selalu menerapkan standar etika yang tinggi dan memenuhi komitmen setiap tugas.

Always implementing high ethical standards and consistently fulfilling every commitment.



Teamwork

Komitmen untuk selalu bekerja sama dalam mencapai tujuan bersama.

Commitment to always work together and achieve mutual objectives.

Profil Perseroan [102-1]

Company Profile of The Company [102-1]

Nama Perusahaan [102-3; 102-4] Corporate Name [102-3; 102-4]	PT Perusahaan Pengelola Aset (Persero) [102-1]	PT Perusahaan Pengelola Aset (Persero) [102-1]
Alamat Kantor Pusat Head Office Address	Sampoerna Strategic Square North Tower 9 th – 12 th Floor Jl. Jend. Sudirman Kav. 45-46 Jakarta 12930 Telepon : +62 21 5798 2222 Faksimili : +62 21 577 2443 Surel : edi@ptppa.com/corpsec@ptppa.com Sekretaris Perusahaan : Edi Winanto	Sampoerna Strategic Square North Tower 9 th – 12 th floor Jl. Jend. Sudirman Kav. 45-46 Jakarta 12930 Phone : +62 21 5798 2222 Fax : +62 21 577 2443 e-Mail : edi@ptppa.com/corpsec@ptppa.com Corporate Secretary : Edi Winanto
Bidang Usaha [102-2] Line of Business [102-2]	<ul style="list-style-type: none"> • Pengelolaan Aset Eks BPPN • Restrukturisasi/Revitalisasi ("R/R") BUMN • Investasi • Pengelolaan Aset BUMN, BUMD dan Swasta 	<ul style="list-style-type: none"> • Ex-IBRA Assets Management • SOE Restructuring/Revitalization ("R/R") • Investment • SOEs Assets Management

Kepemilikan Saham dan Bentuk Perusahaan [102-5]

Shares Ownership and Legal Entity [102-5]

Badan Usaha Milik Negara, Perseroan Terbatas.
Status Kepemilikan Perusahaan 100% dimiliki oleh Negara Republik Indonesia.

State-Owned Enterprise, Limited Liability Company
Ownership status of the Company is 100% owned by the Government of Republic of Indonesia.

Skala Organisasi [102-7]

Organizational Scale [102-7]

Skala Organisasi (triliun rupiah) Organizational Scale (trillion Rupiah)	2018	2017
Total Aset Total Assets	11.744.501 juta/million	9.480.368 juta/million
Gaji dan Tunjangan Pegawai Employee's Salary and Allowance		
Pembayaran Kepada Pemerintah (pajak) Payment to Government (tax)	12.860 juta/million	6.445 juta/million
Pendapatan Revenues	6.824.001 juta/million	6.355.757 juta/million
Jumlah Pegawai (orang) Total Employees (Person)	171	183

Inisiatif Eskternal dan Sertifikasi [102-12]

External Initiative and Certifications [102-12]

Perseroan senantiasa mematuhi ketentuan pemerintah dan menerapkan standar baku yang berlaku, baik di bidang tata kelola maupun dalam praktik bisnis secara umum.

The Company always complies with regulation prevailed by the Government and applies the prevailing quality standard, both in governance and general business practice.

Selama tahun 2018, Perseroan mendapat sejumlah penghargaan sebagai bukti apresiasi dari pihak eksternal terhadap keberhasilan Perseroan dalam menjalankan bisnis, baik yang berkaitan dengan aspek ekonomi, lingkungan maupun sosial sebagai berikut:

Throughout 2018, the Company has obtained several awards as proof of appreciation from external parties to the Company's success in running the business, both related to economic, environmental and social aspects, as follows:



50 Best BUMN
Peringkat 37 Peringkat BUMN 2018
dari
Majalah Investor
Oktober 2018 XX/303

50 Best BUMN
37th Rank of SOE 2018
By
Investor Magazine
October 2018 XX/303



Peringkat BUMN 2018
Peringkat ke-3 kategori Pembiayaan dan
Keuangan Lainnya
dari
Majalah Investor
Oktober 2018 XX/303

SOE 2018 Rank
3rd Rank in Financing and Other Financial
Categories
By
Investor Magazine
October 2018 XX/303



Rating 119 BUMN 2018
"61 BUMN Berpredikat Sangat Bagus"
dari
Majalah Infobank
No. 483 Edisi September 2018 Vol. XL

119th Rank of SOE 2018
"61 SOEs with Outstanding Predicate"
by
Infobank Magazine
No. 483 September Edition 2018 Vol. XL



**Best Partnership Program and
Community Development in Insurance
and Financial Services Category**
Apresiasi Program Kemitraan dan Bina
Lingkungan Indonesia 2018
dari
Warta Ekonomi, April 2018

**Best Partnership Program and
Community Development in Insurance
and Financial Services Category**
Appreciation for Partnership and
Community Development Program in
Indonesia 2018
By
Warta Ekonomi, April 2018

Keanggotaan Perseroan dalam Asosiasi [102-13]

Membership in Association [102-13]

Sepanjang 2018, Perseroan tergabung dalam beberapa asosiasi yaitu Forum Humas BUMN dan Forum IT BUMN.

Throughout 2018, the Company joined in several associations, such as SOE PR Forum and SOE IT Forum.





STRATEGI KEBERLANJUTAN PERSEROAN

Sustainability Strategy

Strategi Keberlanjutan Perseroan

Sustainability Strategy

Strategi Keberlanjutan Perseroan

Pengelolaan keberlanjutan bagi Perseroan adalah tanggung jawab yang diberikan kepada pemangku kepentingan melalui angka-angka pencapaian dan menjadikannya sebagai keunggulan dalam bersaing. Untuk mencapai nilai keberlanjutan ini, Perseroan menerapkan sustainable company dengan komitmen terhadap peningkatan sumber daya manusia, penerapan tata kelola perusahaan yang baik (GCG) dan pelaksanaan kegiatan sosial, disamping berupaya memberikan kinerja keuangan dan operasional yang berkelanjutan bagi pemegang saham.

Langkah Utama Pencapaian Keberlanjutan

Dalam rangka mewujudkan tanggung jawab perseroan terhadap keseluruhan pemangku kepentingan, Perseroan menggunakan pendekatan konsep pembangunan berkelanjutan atau Sustainable Development. Perseroan menggunakan pendekatan 5P bagi terwujudnya keseimbangan manusia (*people*), bumi (*planet*), kesejahteraan (*prosperity*), melalui kerja sama yang kuat (*partnership*) untuk menciptakan kedamaian (*peace*), sehingga Perseroan mampu berpartisipasi dalam upaya pengembangan masyarakat yang lebih sejahtera dan menciptakan generasi masa depan yang lebih berkualitas.

Perseroan menciptakan nilai (*creating value*) bagi pemangku kepentingan utama melalui pelaksanaan pilar keberlanjutan, baik secara internal dan eksternal:

Keberlanjutan untuk Indonesia

Kegiatan ini untuk mendukung pembangunan berkelanjutan di Indonesia, melalui pelestarian

Sustainability Strategy

Sustainability management for the Company is a responsibility given by the stakeholders through achievement records and utilize them as competitive advantages. To achieve this sustainability values, the Company applies sustainable company with commitment on human resources development, good corporate governance (GCG) implementation and social activity implementation, besides the effort to deliver sustainable financial and operational performances for the shareholders.

Main Initiative of Sustainability Achievement

In order to actualize corporate responsibility towards all stakeholders, the Company uses the approach to the concept of sustainable development. The Company uses a 5P approach for the realization of a balance among people, the earth (planet), prosperity, through strong partnerships to create peace, so that the Company is able to participate in efforts to develop a more prosperous community and creating future generations with better quality.

The Company creates value for key stakeholders through the implementation of sustainability pillars, both internally and externally:

Sustainability for Indonesia

This activity aims to support sustainable development in Indonesia, through environmental conservation,

lingkungan hidup, peningkatan kesejahteraan sosial, dan pemberdayaan ekonomi masyarakat, terutama bagi mitra Perseroan.

Keberlanjutan untuk Karyawan

Langkah ini sebagai bentuk komitmen Perseroan untuk menyediakan tempat kerja yang membanggakan dan mampu mendorong semua karyawan untuk meningkatkan kinerja dan potensi yang dimiliki.

Keberlanjutan untuk Masyarakat

Sebagai Badan Usaha Milik Negara (BUMN) dan sesuai dengan Misi Perusahaan yaitu memberikan kontribusi kepada pembangunan lingkungan dan masyarakat, Perseroan menjalankan peran tanggung jawab sosial (CSR) yang guna memberdayakan masyarakat dan meningkatkan taraf hidup mereka.

Keberlanjutan untuk Lingkungan Hidup

Perseroan menyadari bahwa aktivitas bisnis yang dilakukan memberikan dampak bagi lingkungan. Untuk itu Perseroan secara proaktif membina budaya tanggung jawab lingkungan tidak saja terhadap karyawan tetapi juga meliputi masyarakat pada umumnya. Hal ini dilakukan dalam rangka mengurangi dampak lingkungan dari kegiatan Perseroan. Kebijakan Perseroan dalam pemeliharaan dan pelestarian lingkungan hidup dimulai dari internal Perseroan, yaitu dengan menerapkan berbagai kebijakan yang berwawasan lingkungan.

improving social welfare, and empowering the community economy, especially for the Company's partners.

Sustainability for Employees

This step is a form of the Company's commitment to provide a proud workplace and is able to encourage all employees to improve their performance and potential.

Sustainability for the Community

As a State-Owned Enterprise (BUMN) and in accordance with the Company's Mission to contribute to the development of the environment and society, the Company carries out the role of social responsibility (CSR) that is to empower people and improve their lives.

Sustainability for the Environment

The Company realizes that the business activities carried out have an impact on the environment. For this reason, the Company proactively fosters a culture of environmental responsibility not only for employees but also for the general public. This is done in order to reduce the environmental impact of the Company's activities. The Company's policy in maintaining and preserving the environment starts from the Company's internal, namely by implementing various policies with environment-friendly approach.

4 Strategi Keberlanjutan

1. Pengelolaan aset negara yang berasal dari Badan Penyehatan Perbankan Nasional (BPPN) setelah pengakhiran tugas dan pembubaran BPPN, untuk dan atas nama Menteri keuangan;
2. R/R Badan Usaha Milik Negara (BUMN);
3. Investasi; dan
4. Pengelolaan Aset BUMN.

Program Keberlanjutan Perseroan

Finance

Secara garis besar, jasa pembiayaan Perseroan bersifat efisien dan fleksibel dengan memperhatikan kebutuhan klien. Pembiayaan tersebut disalurkan oleh Perseroan atau Entitas Anak kepada BUMN maupun Swasta yang bergerak di bidang konstruksi, Manufaktur, dan bidang potensial lainnya dalam rangka mendukung penyelesaian proyek maupun kegiatan investasi. Cakupan kegiatan usaha pada jasa pembiayaan antara lain:

- A. Anjak Piutang
- B. Pembiayaan Konsumen/Multi Guna
- C. Sewa Guna Usaha
- D. Pembiayaan Modal Kerja
- E. Pembiayaan Infrastruktur dan Proyek
- F. Pembiayaan Jangka Pendek Sementara
- G. Pembiayaan Pembelian Terutang

Advisory

Perseroan memberikan jasa konsultasi bisnis melalui perancangan langkah-langkah strategis agar klien dapat memperluas dan mencapai target bisnis. Konsultasi yang disediakan antara lain:

- A. *Business Plan*
- B. *Business Valuation & Financial Modelling*
- C. *Due Dilligence*
- D. *Feasibility Study*
- E. *Financial Arranger*
- F. *Merger & Acquisition*
- G. Penyusunan Standar Operasi & Prosedur (SOP)
- H. Restrukturisasi Hutang
- I. *Sustainability Services*

4 Sustainability Strategy

1. Management of state's assets from the Indonesia Banking Restructuring Agency (IBRA) after end of the IBRA duty and dismissal, for and on behalf of the Minister of Finance;
2. State-Owned Enterprise (SOE) R/R
3. Investments; and
4. SOE Assets Management.

Sustainability Program of the Company

Finance

The Company's financing service is generally efficient and flexible by concerning requirements of the clients. Most of the financing is disbursed to SOEs operated in construction, manufacture and other potential sectors either to support completion of project or investment activities. Scope of business activity in financing services are among others:

- A. Factoring
- B. Consumer Financing/Multi Purpose
- C. Leasing
- D. Working Capital Financing
- E. Infrastructure and Project Financing
- F. Bridge Financing
- G. Buy Out Financing

Advisory

The Company provides business advisory service by designing strategic initiatives to support the clients expanding and achieving business target. The advisory service, among others:

- A. Business Plan
- B. Business Valuation & Financial Modelling
- C. Due Dilligence
- D. Feasibility Study
- E. Financial Arranger
- F. Merger & Acquisition
- G. Preparation of Standard & Operation Procedure (SOP)
- H. Debt Restructuring
- I. Sustainability Services

Setiap tahun permintaan terhadap jasa *advisory* terus meningkat, hal ini turut memengaruhi ragam jenis layanan yang diberikan oleh Perseroan, yang meliputi:

- A. Tahapan program restrukturisasi hingga eksekusi suatu perusahaan;
- B. *Business Review and Financial Project Development*;
- C. Program pendampingan dalam rangka pendayagunaan tanah/aset tetap suatu perusahaan; dan
- D. Kajian bisnis terkait penataan dan penyehatan suatu perusahaan.

Investasi

Dengan kemampuan mengakses pasar yang luas serta hubungan kelembagaan yang kuat, Perseroan memberikan peningkatan nilai ekonomi – baik jangka pendek, menengah maupun jangka panjang – melalui pengelolaan dan pengembangan investasi klien/mitra strategis. Upaya ini diwujudkan dalam bentuk penempatan dana pada suatu aset/proyek, pembelian aset, serta instrumen investasi lainnya.

Jenis jasa yang diberikan Perseroan terkait investasi antara lain dalam bentuk pembiayaan dan saham/surat berharga sebagai investasi jangka pendek, kerjasama operasi sebagai investasi jangka menengah, serta investasi dalam bentuk penyertaan dan investasi properti sebagai investasi jangka panjang.

Pada tahun 2018, Perseroan juga terus mencari peluang untuk berinvestasi pada bidang/industri yang sesuai dengan kriteria investasi Perseroan, selain tetap melanjutkan investasi yang telah dilakukan pada tahun-tahun sebelumnya. Perseroan juga bersinergi dengan BUMN untuk membuka peluang investasi, salah satunya Kerjasama Operasi (KSO) bersama PT Adhi Karya dan PT Sejahtera Eka Graha untuk pengembangan kawasan Danau Bogor Raya.

Restrukturisasi dan/atau Revitalisasi (R/R)

Secara garis besar, Perseroan menyediakan jasa restrukturisasi dan/atau revitalisasi dalam rangka mendukung suatu perusahaan mencapai pertumbuhan dan perkembangan bisnis yang

Advisory service demand is increasing every year, this also influences type of services provided by the Company, including:

- A. Company restructuring program until the execution phase;
- B. Business Review and Financial Project Development;
- C. Mentoring program in order to utilize land/fixed assets of a company; and
- D. Business Review in relation to the administration and improvement of a company.

Investment

With capability to access broad market and strong institutional relation, the Company provides economic value increase – short, medium and long-term – through management and development of client/startegic partners' investment. These efforts are carried out in form of funds investment in an assets/project, assets acquisition as well as other investment instruments.

Type of service provided by the Company related to investment namely includes financing and shares/marketable securities as short-term investment, operation cooperation as medium-term investment and investment in form of property placement and investment and long-term investment.

In 2018, the Company also seeks investment opportunity in sector/industry that is suitable with the Company's investment criteria, besides continuing investments placed in previous years. The Company also builds synergy with SOEs to open investment opportunity, namely the Joint Operation Cooperation (KSO) with PT Adhi Karya and PT Sejahtera Eka Graha for Danau Bogor Raya area development.

Restructuring and/or Revitalization (R/R)

Generally, the Company provides restructuring and/or revitalization service to support a Company achieving sustainable business growth and development. In this term, focus of services provided by the

berkesinambungan. Dalam hal ini, fokus jasa yang diberikan Perseroan meliputi *Corporate Restructuring* dan *Debt Restructuring*.

Hingga saat ini, Perseroan melaksanakan kegiatan R/R untuk sejumlah BUMN berdasarkan penugasan dari Menteri BUMN. Kegiatan tersebut mencakup:

1. Penyelesaian terhadap masalah ketenagakerjaan
2. Pengembangan potensi BUMN
3. Pencarian investor untuk mengoperasikan kembali/ meningkatkan kinerja BUMN
4. Pemantauan kinerja BUMN.

Company includes Corporate Restructuring and Debt Restructuring.

Currently, the Company performed R/R activity for SOEs according to assignment from Minister of SOEs and Non-SOEs Companies. The activity includes:

1. Industrial dispute settlement.
2. SOEs potential development.
3. Investment disbursement to re-operate/increase performance of the SOEs.
4. SOEs performance monitoring.

Halaman ini sengaja dikosongkan
This page is intentionally left blank





KEBIJAKAN DAN PROSEDUR BERKELANJUTAN

Sustainable Policy and Procedure

Kebijakan dan Prosedur Berkelanjutan

Sustainable Policy and Procedure

Kebijakan dan Prosedur [FS2,FS3]

Dasar hukum Perseroan dalam menerapkan Pola Hidup Ramah Lingkungan yang diperuntukkan bagi seluruh SDM Perseroan adalah UU No. 32 Tahun 2009 tentang Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup. Selain itu, juga merujuk kepada Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 61 Tahun 2011 tentang Rencana Aksi Nasional Penurunan Emisi Gas Rumah Kaca (RAN-GRK).

Pola hidup ramah lingkungan di Perseroan secara umum terbagi menjadi 4 kategori utama, yaitu :

- **Efisiensi Sumber Daya Alam**
Yakni perilaku yang berkaitan dengan penggunaan sumber daya secara hemat (efisien) dan bertanggung jawab.
- **Peduli Lingkungan**
Yakni mencakup pola pikir dan perilaku yang mengutamakan keberlanjutan lingkungan hidup.
- **Perilaku Non-Karbon**
Merujuk kepada kebiasaan untuk mencegah pemborosan emisi karbon di atmosfer yang bertujuan untuk mengurangi pemanasan global dan perubahan iklim.
- **Perilaku Pertemanan Ramah Lingkungan**
Merujuk kepada orientasi aktivitas pertemanan di lingkungan kerja yang mendukung upaya keberlanjutan lingkungan.

Pelaksanaan usaha berkelanjutan yang dilakukan oleh Perseroan dengan mengacu kepada peraturan diatas digunakan juga untuk analisa risiko usaha bersama mitra usaha. Analisis usaha ini merupakan penilaian yang ditujukan untuk klien/mitra strategis dengan melihat faktor kepedulian mereka terhadap kualitas lingkungan hidup dan dampaknya terhadap kelangsungan usaha.

Policy and Procedure [FS2,FS3]

Legal framework of the Company in implementing Environment-Friendly Lifestyle that is intended for all personnel in the Company is Law No. 32 of 2009 concerning Environment Conservation and Management. In addition, this also refers to Republic of Indonesia Presidential Regulation Number 61 of 2011 on Greenhouse Gas Emission Reduction National Action Plan (RAN-GRK).

Environment-Friendly lifestyle in the Company is generally divided into 4 main categories, as follows:

- **Resource Efficiency**
Refers to attitude related to efficient and responsible use of the resources.
- **Environment-Friendly**
Including mindset and attitude that prioritizes environment sustainability.
- **Non-Carbon Behavior**
Refers to a habit to avoid carbon emission overuse in the atmosphere with purpose to reduce global warming and climate change.
- **Environment-Friendly Collegial Relationship**
Refers to friendship activity orientation in work environment that supports environment sustainability initiative.

Implementation of sustainable business by the Company refers to the regulations mentioned above and used to analyse the business risks altogether with our business partners. The business analysis becomes an assessment that is intended to the clients/strategic partners by analysing the factor of concern to the environment quality and impact to the business sustainability.

Kepedulian terhadap lingkungan hidup tersebut memperhatikan dampak dari proses produksi/operasional atau produk/jasa yang dihasilkan perusahaan, di antaranya adalah persyaratan AMDAL (jika relevan), produk/jasa perusahaan bersifat eco-friendly, serta kegiatan meminimalkan dampak negatif produksi terhadap lingkungan hidup. Penyesuaian (down grading) dilakukan apabila ketidakpedulian terhadap faktor lingkungan hidup berdampak pada kelangsungan usaha, baik dalam jangka pendek maupun jangka panjang.

The concern to the environment also considers impact from production/operational process or products/services of the Company, including environmental impact assessment requirements (if relevant), eco-friendly products/services of the Company, and activities to minimize negative impact from the production to the environment. Adjustment (down-grading) will be conducted if ignorance to the environment affects the business sustainability, both in short-term and long-term basis.

Asesmen terhadap potensi maupun risiko dari klien/mitra/calon klien/mitra, termasuk aspek mengenai Lingkungan, Sosial dan Tata Kelola dilakukan secara umum adalah identifikasi dan mendapatkan peluang bisnis (Unit Bisnis), identifikasi risiko dan mitigasinya (Unit Risiko) dan penilaian kepatuhan (Unit Kepatuhan). Alur proses asesmen tergambar sebagai berikut:

Assesments towards potential or risks from clients/partners/aspiring partners or clients, including environmental, social and governance, done publicly is to identify and gain business opportunities (Business units), identify risks and to mitigate (Risk unit) and compliance valuation (Compliance unit). Assessment workflow is as the following:

Unit Bisnis Business Unit	Unit Risiko Risk Unit	Divisi Finance Finance Division
<p>Menganalisis risiko dan potensi mitra strategis/calon mitra strategis. Analyzing Risk and Potential of current/prospective strategic partners</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Secara umum berperan dalam menentukan tingkat risiko. Generally involve in determining risk level • Melakukan Compliance Review untuk memastikan proses kemitraan sudah melalui semua tahapan secara terdokumentasi. Dalam Compliance review terdapat persyaratan bagi calon mitra startegis. Including Compliance Review to ensure the partnership process has passed all stages and documented. The Compliance Review includes requirements for the strategic partners. 	<p>Menganalisis risiko dan potensi mitra strategis/calon mitra strategis. Analyzing risk and potential of current/prospective strategic partners.</p>

Manajemen Risiko [102-11]

Risk Management [102-11]

Perseroan memiliki manajemen risiko sebagai pendekatan kehati-hatian atau precautionary approach untuk meminimalkan risiko Perseroan dan menjalankan prinsip usaha berkelanjutan. Empat pilar penerapan manajemen risiko merupakan prosedur

The Company has risk management as precautionary approach to minimize risk of the Company and to implement sustainable business principle. The Company has implemented the sustainable business principle. Four risk management implementation pillars

dalam mengidentifikasi, mengukur, memantau dan mengendalikan risiko atas penerapan keuangan berkelanjutan.

4 Pilar Manajemen Risiko

1. Pengawasan Aktif Dewan Komisaris dan Direksi
2. Kecukupan Kebijakan, Prosedur, dan Penetapan Limit
3. Kecukupan Proses Identifikasi, Pengukuran, Pemantauan, dan Pengendalian Risiko, serta Sistem Informasi Manajemen Risiko.
4. Sistem Pengendalian Internal

Prinsip Kehati-Hatian [102-11]

Perseroan telah menerapkan sistem pengendalian internal melalui penerapan kebijakan dan prosedur yang dijalankan oleh Dewan Komisaris, Direksi, dan seluruh karyawan. Sistem Pengendalian Internal dirancang untuk memberikan keyakinan memadai mengenai keandalan pelaporan keuangan, kepatuhan terhadap hukum dan peraturan yang berlaku, pengelolaan risiko, efektivitas dan efisiensi operasi serta untuk menjaga aktiva Perseroan di setiap level organisasi. Pengembangan sistem pengendalian internal Perseroan menggunakan pendekatan COSO (*Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commissions*).

Sistem Pengendalian Internal tersebut mencakup:

1. Lingkungan pengendalian internal yang disiplin dan terstruktur termasuk pengendalian keuangan, operasional, SDM dan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan.
2. Identifikasi, pengukuran dan pengelolaan risiko.
3. Aktivitas pengendalian.
4. Sistem informasi dan komunikasi.
5. Monitoring.

Sebagai pedoman implementasi pengendalian internal, Perseroan telah membuat berbagai kebijakan berupa Pedoman, Petunjuk Operasional maupun Instruksi Kerja. Evaluasi efektivitas pengendalian internal dilakukan pada semua level, dalam menerapkan kebijakan, prosedur, pengawasan internal serta

is the procedure in identifying, measuring, monitoring and controlling risks on the sustainable financing implementation.

4 Risk Management Pillars

1. Board of Commissioners and Board of Directors Active Monitoring.
2. Sufficiency of Policy, Procedure and Limit Set-Up.
3. Sufficiency of Risk Identification, Measurement, Monitoring and Controlling Process and Risk Management Information System.
4. Internal Control System.

Prudent Principle [102-11]

The Company has implemented internal control system through implementation of policy and procedure that are carried out by the Board of Commissioners, Board of Directors and all employees. The Internal Control System is designed to provide sufficient assurance on financial reporting reliability, compliance with prevailing law and regulation, risk management, operational effectiveness and efficiency as well as to protect the Company's assets in every organizational level. Development of internal control system in the Company applies COSO (*Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commissions*) approach.

The Internal Control System includes:

1. Discipline and Structured Internal Control Environment including financial, operational, HR controlling and compliance to the law and regulation.
2. Risk identification, measurement and management.
3. Controlling activity.
4. Information and communication system.
5. Monitoring.

As an internal control implementation guideline, the Company has formulated several policies in form of Manuals, Operational Guideline or Work Instruction. Evaluation on the internal control effectiveness is done at all levels, in implementing the policy, procedure, internal audit and risk management to ensure that the Company



manajemen risiko untuk memastikan bahwa Perseroan telah berjalan sesuai dengan ketentuan yang ada. Hasil evaluasi efektivitas pengendalian internal menjadi salah satu dasar bagi manajemen untuk menentukan perbaikan dan penyempurnaan sehingga memungkinkan manajemen menjalankan kegiatan operasional Perseroan secara efektif dan efisien.

has been operated according to prevailing regulation. Result of the internal control effectiveness evaluation will become a consideration for the management in determining improvement and enhancement to enable the management to run the Company's operational activity effectively and efficiently.





TATA KELOLA DAN PEMANGKU KEPENTINGAN

Governance and Stakeholders

Tata Kelola dan Pemangku Kepentingan

Governance and Stakeholders

Struktur Organisasi Tata Kelola [102-18]

Sesuai dengan Undang-Undang Nomor 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas Bab I Mengenai ketentuan Umum Pasal 1, Organ Perseroan terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham, Dewan Komisaris, dan Direksi.

1. Rapat Umum Pemegang Saham, yang selanjutnya disebut RUPS adalah Organ Perseroan yang mempunyai wewenang yang tidak diberikan kepada Direksi atau Dewan Komisaris dalam batas yang ditentukan dalam Undang-Undang dan/atau Anggaran Dasar.
2. Dewan Komisaris adalah Organ Perseroan yang bertugas melakukan pengawasan secara umum dan/atau khusus sesuai dengan Anggaran Dasar serta memberi nasihat kepada Direksi.
3. Direksi adalah Organ Perseroan yang berwenang dan bertanggung jawab penuh atas pengelolaan Perseroan untuk kepentingan Perseroan, sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan serta mewakili Perseroan, baik di dalam maupun di luar pengadilan sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar.

Implementasi GCG Perseroan mengacu pada optimalisasi peran dan hubungan antara Organ Perseroan yaitu Rapat Umum Pemegang Saham, Dewan Komisaris dan Direksi. Dalam perkembangannya, ketiga organ tersebut membutuhkan dukungan dari infrastruktur tambahan tata kelola Perusahaan baik berupa sistem/mekanisme (*softstructure*) maupun unit kerja (*hardstructure*). Pelaksanaan GCG Perseroan tentunya mengacu pada ketentuan di dalam peraturan perundang-undangan, Anggaran Dasar Perseroan serta ketentuan lainnya atas dasar prinsip bahwa masing-masing organ mempunyai independensi dalam melaksanakan tugas, fungsi dan tanggung jawabnya untuk kepentingan Perseroan.

Governance Organization Structure [102-18]

According to Law Number 40 of 2007 on Limited Liability Company Chapter I on General Provisions Article 1, Company's Organ consists of General Meetings of Shareholders, Board of Commissioners and Board of Directors.

1. General Meeting of Shareholders, later stated as GMS, is a Company organ that has authority which is not given to the Board of Directors or the Board of Commissioners within the limits specified in Laws and/or the Articles of Association.
2. Board of Commissioners is a Company organ tasked with the general and/or specific supervisory function in accordance with the Articles of Association as well as providing advice to the Board of Directors.
3. The Board of Directors is a Company organ with full authority and responsibility for the management of the Company, in the interest of the Company, in accordance with the Company's purpose and objective to represent the Company on and off of court in accordance with the Articles of Association.

GCG implementation in the Company refers to optimization of role and relationship among the Company's organs such as General Meetings of Shareholders, Board of Commissioners and Board of Directors. In its progress, all of the three organs require support from additional corporate governance infrastructures both in form of system/mechanism (*softstructure*) and work unit (*hardstructure*). GCG implementation in the Company surely refers to provisions in the law, Articles of Association of the Company and other regulations based on a principle that each organ has independency in carrying out the duty, function and responsibility on behalf of the Company's interest.

RUPS, Dewan Komisaris dan Direksi dan saling menghormati tugas, tanggung jawab dan wewenang masing-masing sesuai peraturan perundang-undangan dan Anggaran Dasar Perseroan.

Dalam menjalankan tugas pengawasan, Dewan Komisaris dapat membentuk komite, yang anggotanya seorang atau lebih adalah anggota Dewan Komisaris dan bertanggung jawab kepada Dewan Komisaris. Komite-Komite yang telah dibentuk oleh Dewan Komisaris Perseroan adalah:

1. Komite Audit

Komite yang dibentuk oleh Dewan Komisaris, yang membantu Dewan Komisaris memenuhi tugas dan kewajibannya dalam mengkaji efektivitas sistem pengendalian internal, efektivitas pelaksanaan tugas auditor eksternal dan internal, serta dalam mengkaji dan memberikan persetujuan semua informasi dan usulan yang disiapkan dan diajukan pihak lainnya, seperti Laporan Keuangan, Laporan Manajemen, Laporan Penggunaan Dana Penyertaan Modal Negara, dan Laporan Tahunan Perseroan.

2. Komite Pemantau Risiko dan GCG

Komite yang dibentuk oleh Dewan Komisaris dalam rangka membantu pelaksanaan tugas dan fungsi Dewan Komisaris untuk memantau secara berkala dan merekomendasikan perbaikan terhadap implementasi GCG dan manajemen risiko yang dilaksanakan dan dikembangkan oleh Perseroan.

Dalam menjalankan tugas pengurusan Perseroan, Direksi dibantu oleh Sekretaris Perusahaan dan Internal Audit serta satuan kerja lain yang menjalankan fungsi kepengurusan Perseroan.

The GMS, Board of Commissioners and Board of Directors respect each other duties, responsibility and authority according to the law and Articles of Association.

In carrying out the supervisory duty, the Board of Commissioners is eligible to establish committees whose one or more members are Board of Commissioners and responsible to the Board of Commissioners. The Committees established by the Board of Commissioners are:

1. Audit Committee

Audit Committee is established by the Board of Commissioners, to help the Board of Commissioners in fulfilling their duty and obligation in reviewing effectiveness of internal control system, effectiveness of external and internal auditors duty implementation and in reviewing and granting approval on every information and recommendation that is prepared and proposed by other parties, such as Financial Statements, Management Report, Government Investment Proceeds Realization Report, and Annual Report of the Company.

2. Risk Oversight and GCG Committee

The Committee established by the Board of Commissioners to help implementation of the Board of Commissioners' duty and function regularly and to provide improvement recommendation to the GCG and risk management implementation that are carried out and developed by the Company.

In carrying out managerial duty in the Company, the Board of Directors is supported by Corporate Secretary and Internal Audit as well as other work units who perform managerial function in the Company.

Pendekatan Pemangku Kepentingan

Perseroan melibatkan pemangku kepentingan dalam setiap proses pengambilan keputusan dan penentuan strategi, termasuk dalam mempersiapkan rencana menuju perusahaan yang berkelanjutan (sustainable company). Pemetaan pemangku kepentingan ini dilakukan melalui identifikasi dan penilaian dengan mempertimbangkan prinsip dependency, responsibility, tension, influence, diverse, perspectives dan proximity.

Stakeholders Approach

The Company involves the stakeholders in every decision-making and strategy formulation process, including in preparing a plan towards sustainable company. The stakeholders mapping is carried out through identification and assessment by considering dependency, responsibility, tension, influence, diverse, perspective and proximity principles.

Pelibatan Pemangku Kepentingan [102-40; 102-42; 102-43; 102-44]

Stakeholders Involvement [102-40; 102-42; 102-43; 102-44]

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Metode Pelibatan Engagement Method	Frekuensi Frequency	Topik Utama yang Diajukan Key Topics Proposed
<p>Menteri BUMN selaku Pemegang Saham The Minister of SOEs as the General Meeting of Shareholders</p>	<ul style="list-style-type: none"> RUPS Tahunan AGMS RUPS Sirkuler Circular GMS Rapat-rapat konsultasi terkait penugasan restrukturisasi dan revitalisasi BUMN (R/R) atau kegiatan investasi Advisory meetings related to SOE restructuring and revitalization (R/R) assignments or investment activities Laporan Manajemen dan Laporan Keuangan Management Report and Financial Report Rapat-rapat terkait Penyertaan Modal Negara (PMN) dan persetujuan penggunaan dana untuk R/R Meetings related to State Capital Investment (PMN) and approval of the use of funds for R/R 	<ul style="list-style-type: none"> Triwulanan dan Tahunan Quarterly and Annually 	<p>RUPS diantaranya membahas dan menyetujui hal-hal berikut: GMS among others discusses and approves the following matters:</p> <ul style="list-style-type: none"> Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP) Corporate Work Plan and Budget (RKAP) Persetujuan laporan tahunan dan laporan keuangan audited Approval of annual reports and audited financial statements Dividen Dividend Penggantian Direksi dan atau Komisaris Replacement of Directors and or Commissioners Penunjukan akuntan publik Appointment of public accountants Kajian dan persetujuan program penyehatan BUMN Review and approval for SOE restructuring program Pemaparan rencana dan persetujuan aksi korporasi Exposure plan and approval for corporate action Topik lainnya sesuai agenda RUPS Other topics according to GMS agenda

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Metode Pelibatan Engagement Method	Frekuensi Frequency	Topik Utama yang Diajukan Key Topics Proposed
<p>Menteri Keuangan The Minister of Finance</p>	<ul style="list-style-type: none"> Rapat-rapat teknis terkait pengelolaan aset eks-BPPN Technical meetings related to the management of ex-IBRA assets Rapat-rapat terkait Penyertaan Modal Negara (PMN) dan persetujuan penggunaan dana untuk R/R Meetings related to State Capital Investment (PMN) and approval of the use of funds for R/R 	<ul style="list-style-type: none"> Sesuai kebutuhan As necessary Sesuai kebutuhan As necessary 	<ul style="list-style-type: none"> Strategi pengelolaan aset eks-BPPN Management strategy for Ex-IBRA assets Kebijakan dan strategi penyehatan BUMN Policies and restructuring strategy for SOEs
<p>Karyawan Employees</p>	<ul style="list-style-type: none"> Sosialisasi dan orientasi karyawan baru Socialization and Orientation program for new employee Leaders meeting untuk Kepala Divisi Leaders meeting for Division Head Forum komunikasi manajemen dan karyawan Management and employee communications forum Employee gathering 	<ul style="list-style-type: none"> Sesuai kebutuhan As necessary Bulanan Monthly Sesuai kebutuhan As necessary Tahunan Annually 	<ul style="list-style-type: none"> Sosialisasi peraturan perusahaan dan budaya kerja Socialization of corporate regulations and work culture Sharing/update berbagai hal termasuk kajian-kajian sebagai masukan kepada Direksi dalam mempertimbangkan pengambilan keputusan strategis Perseroan Sharing/update on various matters including reviews as input to the Board of Directors for consideration in strategic decision making Isu-isu ketenagakerjaan dan kebijakan baru perusahaan Manpower issues and new corporate policies Internalisasi budaya perusahaan, peningkatan kerja sama tim dan produktivitas serta keterikatan antar karyawan Internalization of corporate culture, improvement in teamwork and productivity as well as employee engagement
<p>Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) The Audit Board (BPK)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Pemeriksaan kinerja pengelolaan keuangan Examination of financial management performance Monitoring tindak lanjut hasil pemeriksaan Monitoring of follow-up on examination results Pengawasan intern terhadap akuntabilitas keuangan negara Internal supervision of the State financial accountability 	<ul style="list-style-type: none"> Tahunan Annually Sesuai kebutuhan As necessary Tahunan Annually 	<ul style="list-style-type: none"> Transparansi dan akuntabilitas pengelolaan dan pertanggungjawaban keuangan negara Transparency and accountability in the financial management and responsibility of the State

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Metode Pelibatan Engagement Method	Frekuensi Frequency	Topik Utama yang Diajukan Key Topics Proposed
Pelanggan Customers	<ul style="list-style-type: none"> Roadshow (one-on-one meeting) ke calon-calon pelanggan potensial Roadshow/one-on-one meeting to prospective customers 	<ul style="list-style-type: none"> Sesuai kebutuhan As necessary 	<ul style="list-style-type: none"> Jasa konsultansi dan pengelolaan aset Advisory and asset management services
BUMN dalam penyehatan Managed SOEs in restructuring	<ul style="list-style-type: none"> Rapat koordinasi Coordination meetings Survei kepuasan pelanggan Customer satisfaction survey 	<ul style="list-style-type: none"> Sesuai kebutuhan As necessary 	<ul style="list-style-type: none"> Kepatuhan dan pemenuhan aturan pengelolaan perusahaan sesuai perjanjian yang telah ditandatangani terkait serahkelola aset eks BPPN dan program R/R BUMN Compliance and conformity with corporate management regulations according to the relevant signed agreements related management of ex-IBRA assets and SOE R/R program
Investor Strategis Strategic Investors	<ul style="list-style-type: none"> Roadshow ke calon-calon investor strategis Potential customer candidate roadshow Roadshow Investor gathering 	<ul style="list-style-type: none"> Sesuai kebutuhan As necessary 	<ul style="list-style-type: none"> Dukungan untuk kegiatan penyehatan dan privatisasi BUMN serta rencana-rencana investasi baik dari sisi pendanaan maupun kompetensi Support for SOE restructuring and privatization activities as well as investment plans both in terms of funding and competence
Masyarakat The Public	<ul style="list-style-type: none"> Pelaksanaan Tanggung jawab sosial/PKBL CSR Implementation 	<ul style="list-style-type: none"> Sesuai Rencana Kerja dan Anggaran PKBL In accordance with PKBL Work Plan and Budget 	<ul style="list-style-type: none"> Menjalin hubungan yang harmonis dengan masyarakat Building a harmonious relationship with the public Memberdayakan potensi masyarakat dan generasi muda Empowering potentials of the community and young generation

Sinergi Kemitraan Untuk Keberlanjutan [FS5]

Perseroan melakukan kemitraan strategis sejalan dengan tujuan pembangunan berkelanjutan diantaranya:

- Perseroan menjalin kemitraan bersama:
 - Perseroan bersinergi dengan Institut Pertanian Bogor ("IPB") menggagas Program Pengembangan Klaster Berbasis Kopi dan Sapi Perah yang melibatkan 200 petani kopi

Partnership Synergy for Sustainability [FS5]

The Company establishes strategic partnership with sustainable development purpose, among others:

- The Company establishes partnership with:
 - The Company builds synergy with Institut Pertanian Bogor ("IPB") to initiate Cluster Development based on Coffee and Dairy Cows that involved 200 coffee farmers and dairy cow

- dan peternak sapi perah di Desa Sukasari, Kecamatan Kabawetan, Kabupaten Kepahiang, Provinsi Bengkulu.
- » Perseroan bersinergi dengan PT Kereta Api Indonesia (Persero) ("PT KAI") dan Yayasan Aksi Peduli Bangsa melaksanakan Program Pemberdayaan Masyarakat Pedalaman Mentawai.
 - » Kementerian Pertanian untuk penerbitan Kartu Tani di Provinsi Jawa Timur, Bali, dan Lampung, serta Kabupaten Garut dan Solok.
 - » Kementerian Sosial untuk penyaluran pembiayaan Program Keluarga Harapan (PKH) dan Bantuan Pangan Non Tunai (BPNT).
 - Unit PKBL Perseroan berkoordinasi dengan Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) dan Kerukunan Keluarga Kawanua (K3), turut terjun dalam aksi tanggap bencana banjir dan tanah longsor tersebut. Beberapa kebutuhan yang PT PPA salurkan antara lain makanan/ minuman siap saji, kebutuhan mandi dan cuci, alat-alat kebersihan, obat-obatan dan lain-lain.
 - Sejak tahun 2009, Perseroan telah turut aktif menjalankan program-program bantuan pendidikan, yaitu Bantuan Sarana-Prasarana untuk PAUD, Beasiswa dan Pelatihan untuk Guru, Beasiswa Pendidikan untuk Anak Berkebutuhan Khusus, serta turut aktif dalam menyelenggarakan program tahunan Siswa Mengenal Nusantara sebagai bentuk dukungan program yang diselenggarakan oleh Kementerian BUMN.
- breeders in Sukasari Village, Kabawetan District, Kepahiang Regency, Bengkulu Province.
- » The Company builds synergy with PT Kereta Api Indonesia (Persero) ("PT KAI") and Yayasan Aksi Peduli Bangsa to perform Mentawai Indigenous People Community Development Program.
 - » Ministry of Agriculture to Issue Agriculture Card in East Java, Bali and Lampung Provinces, and Garut and Solok Regencies.
 - » Ministry of Social Affairs to disburse Keluarga Harapan Program (PKH) Financing and Non-Cash Food Aid (BPNT).
 - Partnership program and community development Unit of the Company coordinates with the Indonesian National Disaster Management Agency (BPBD) and Harmony Kawanua Family (K3), to involve in emergency response for flood and landslide disasters. Some aids provided by PT PPA are including fast-food/beverages, toiletries and laundry, sanitation tools, drugs and others.
 - Since 2009, the Company has actively implemented educational assistance program, such as Facilities-Infrastructures Aid for early childhood education, Scholarship and Training for Teachers, Educational Scholarship for Children with Special Needs, and actively involved in implementation of Siswa Mengenal Nusantara, an annual program as manifestation of support to the program implemented by the Ministry of SOE.

Anti *Fraud* (Korupsi) [205-1, 205-3]

Dalam rangka mencegah terjadinya kasus-kasus penyimpangan operasional Perseroan, khususnya *fraud* yang dapat merugikan mitra/klien, maka diperlukan peningkatan efektifitas pengendalian internal sebagai upaya meminimalkan risiko *fraud* dengan cara menerapkan strategi anti *fraud*. Aturan mengenai *fraud* dituangkan dalam Surat Keputusan Direksi No.SK-3/PPA/0119 tanggal 14 Januari 2019 tentang Kebijakan Sistem Pelaporan Pelanggaran.

Anti Fraud (Corruption) [205-1, 205-3]

In order to prevent fraud cases in the Company's operations, particularly fraud that may threaten our partners/clients, an improvement of internal control effectiveness is needed as the effort to minimize fraud risk by implementing anti-fraud strategy. The fraud policy is stipulated in the Board of Directors Decree No. SK-3/PPA/0119 concerning Whistleblowing System Policy.

Penerapan strategi anti *fraud* dilakukan dengan mempertimbangkan proses, dokumen dan data-data internal yang dimiliki oleh Perseroan serta data-data eksternal yang dalam hal ini dapat dilakukan dengan bekerjasama dengan pihak luar seperti aparat kepolisian. Oleh karena itu, dalam menerapkan strategi anti *fraud* di perlukan pengetahuan dan pengalaman atas tindak pidana yang sering terjadi di kalangan dunia usaha.

Anti Pencucian Uang dan Pencegahan Pendanaan Terorisme [102-11]

Untuk mencegah dipergunakannya Perseroan sebagai sarana tindak pidana pencucian uang dan pendanaan terorisme, maka Perseroan menerapkan Program Anti Pencucian Uang dan Pencegahan Pendanaan Terorisme (APU-PPT) secara memadai. Hingga tahun 2018, tidak terdapat isu pencucian uang dan pencegahan pendanaan teroris yang signifikan terhadap Perseroan.

Implementation of the anti-fraud strategy is conducted by considering internal process, documents and data of the Company as well as external parties; in this case, this is also carried out by cooperating with external parties such as police officers. Therefore, in implementing the anti-fraud strategy, knowledge and experience on the criminal action that often occurs in business sector.

Anti Money Laundering and Counter-Terrorism Financing [102-11]

In order to prevent the use of the Company as means of money laundering and terrorism financing crime, the Company has implemented Anti-Money Laundering and Counter-Terrorism Financing (APU – PPT) Program appropriately. As of 2018, there is no significant money laundering and counter-terrorism financing issues in the Company.

Halaman ini sengaja dikosongkan
This page is intentionally left blank





MENDUKUNG PEMBANGUNAN BERKELANJUTAN UNTUK INDONESIA

Supporting Sustainable
Development for Indonesia

Mendukung Pembangunan Berkelanjutan untuk Indonesia

Supporting Sustainable Development for Indonesia

Menumbuhkan investasi Berkelanjutan [FS13, FS16]

Perseroan menerapkan prinsip berkelanjutan pada setiap portofolio produk baik pada portofolio investasi, R/R maupun advisory.

Produk dan Portofolio

Secara garis besar, jasa pembiayaan Perseroan bersifat efisien dan fleksibel dengan memperhatikan kebutuhan klien. Pembiayaan tersebut disalurkan oleh Perseroan atau Entitas Anak kepada BUMN maupun swasta yang bergerak di bidang konstruksi, manufaktur, dan bidang potensial lainnya dalam rangka mendukung penyelesaian proyek maupun kegiatan investasi. Cakupan kegiatan usaha pada jasa pembiayaan antara lain:

- A. Anjak Piutang
- B. Pembiayaan Konsumen/Multi Guna
- C. Sewa Guna Usaha
- D. Pembiayaan Modal Kerja
- E. Pembiayaan Infrastruktur dan Proyek
- F. Pembiayaan Jangka Pendek Sementara
- G. Pembiayaan Pembelian Terutang

Portofolio Investasi [FS6]

Dengan kemampuan mengakses pasar yang luas serta hubungan kelembagaan yang kuat, Perseroan memberikan peningkatan nilai ekonomi, baik jangka pendek, menengah maupun jangka panjang, melalui pengelolaan dan pengembangan investasi klien/mitra strategis. Upaya ini diwujudkan dalam bentuk penempatan dana pada suatu aset/proyek, pembelian aset, serta instrumen investasi lainnya.

Jenis jasa yang diberikan Perseroan terkait investasi antara lain dalam bentuk pembiayaan dan saham/surat berharga sebagai investasi jangka pendek, kerjasama

Growing Sustainable Investment [FS13, FS16]

The Company applies sustainability principle in every product portfolio including for investment, Restructuring/Revitalization and advisory portfolio.

Product and Portfolio

Generally, the Company's financing service is generally efficient and flexible by concerning requirements of the clients. Most of the financing is disbursed to SOEs operated in construction, manufacture and other potential sectors either to support completion of project or investment activities. Scope of business activity in financing services are among others:

- A. Factoring
- B. Consumer Financing/Multi Purpose
- C. Leasing
- D. Working Capital Financing
- E. Infrastructure and Project Financing
- F. Bridge Financing
- G. Buy Out Financing

Investment Portfolio [FS6]

With capability to access broad market and strong institutional relation, the Company provides economic value increase – short, medium and long-term – through management and development of client/startegic partners' investment. These efforts are carried out in form of funds investment in an assets/project, assets acquisition as well as other investment instruments.

Type of service provided by the Company related to investment namely includes financing and shares/marketable securities as short-term investment,

operasi sebagai investasi jangka menengah, serta investasi dalam bentuk penyertaan dan investasi properti sebagai investasi jangka panjang. Pada tahun 2018, pendapatan hasil investasi mengalami pertumbuhan sebesar Rp89,71 miliar atau 67,48% dari Rp133,69 miliar di tahun 2017 menjadi Rp223,40 miliar.

Portofolio Restrukturisasi dan/atau Revitalisasi (R/R) terkait Pembangunan Nasional [FS6, FS7, FS8]

Secara garis besar, Perseroan menyediakan jasa restrukturisasi dan/atau revitalisasi dalam rangka mendukung suatu perusahaan mencapai pertumbuhan dan perkembangan bisnis yang berkesinambungan. Dalam hal ini, fokus jasa yang diberikan Perseroan meliputi *Corporate Restructuring* dan *Debt Restructuring*.

Hingga saat ini, Perseroan melaksanakan kegiatan R/R untuk sejumlah BUMN berdasarkan penugasan dari Menteri BUMN. Kegiatan tersebut mencakup:

1. Penyelesaian terhadap masalah ketenagakerjaan
2. Pengembangan potensi BUMN
3. Pencairan investor untuk mengoperasikan kembali/meningkatkan kinerja BUMN
4. Pemantauan kinerja BUMN.

Pada tahun 2018, Perseroan juga telah menyalurkan sejumlah pinjaman kepada BUMN. Dana tersebut ada yang berasal dari dana PMN dengan saldo pinjaman akhir tahun 2018 sebesar Rp1,644 triliun, 0,31% lebih tinggi dari saldo akhir tahun 2017 sebesar Rp1,639 triliun. Sedangkan penyaluran dana Perseroan yang merupakan dana talangan dengan saldo sebesar Rp525,79 miliar di akhir tahun 2018, lebih tinggi 27,84% dari saldo akhir tahun 2017 sebesar Rp411,28 miliar.

operation cooperation as medium-term investment and investment in form of property placement and investment and long-term investment. In 2018, revenues from investments yield grew by Rp89.71 billion or 67.48% from Rp133.69 billion in 2017 to Rp223.40 billion.

Portfolio of Restructuring and/or Revitalization (R/R) related to National Development [FS6, FS7, FS8]

Generally, the Company provides restructuring and/or revitalization service to support a Company achieving sustainable business growth and development. In this term, focus of services provided by the Company includes *Corporate Restructuring* and *Debt Restructuring*.

Currently, the Company performed R/R activity for SOEs according to assignment from Minister of SOEs and Non-SOEs Companies. The activity includes:

1. Industrial relations dispute settlement.
2. SOEs potential development.
3. Investment disbursement to re-operate/increase performance of the SOEs.
4. SOEs performance monitoring.

In 2018, the Company also has disbursed loans to several SOEs. The proceeds were some acquired from government capital with loans outstanding as end of 2018 amounted Rp1.644 trillion, 0.31% higher than Rp1.639 trillion outstanding as end of 2017. However, disbursement of the Company's proceeds from bailout with total outstanding of Rp525.79 billion by the end of 2018, a 27.84% higher than Rp411.28 billion outstanding as end of 2017.

Portofolio Advisory [FS6, FS7]

Perseroan memberikan jasa konsultasi bisnis melalui perancangan langkah-langkah strategis agar klien dapat memperluas dan mencapai target bisnis. Konsultasi yang disediakan antara lain:

- A. *Business Plan*
- B. *Business Valuation & Financial Modelling*
- C. *Due Dilligence*
- D. *Feasibility Study*
- E. *Financial Arranger*
- F. *Merger & Acquisition*
- G. *Penyusunan Standar Operasi & Prosedur (SOP)*
- H. *Restrukturisasi Hutang*
- I. *Sustainability Services*

Setiap tahun permintaan terhadap jasa *advisory* terus meningkat, hal ini turut memengaruhi ragam jenis layanan yang diberikan oleh Perseroan, yang meliputi:

- a) Tahapan program restrukturisasi hingga eksekusi suatu perusahaan;
- b) *Business Review and Financial Project Development*;
- c) Program pendampingan dalam rangka pendayagunaan tanah/aset tetap suatu perusahaan; dan
- d) Kajian bisnis terkait penataan dan penyehatan suatu perusahaan.

Pendapatan imbalan jasa konsultasi tahun 2018 mencapai Rp41,75 miliar, atau mengalami peningkatan sebesar 233,75% jika dibandingkan dengan tahun 2017 sebesar Rp17,86 miliar.

Pertumbuhan Ekonomi Berkelanjutan

Laporan Keberlanjutan ini hanya mencakup aspek keberlanjutan dari keseluruhan Perseroan secara individu. Laporan data keuangan disajikan bersifat konsolidasi dari keseluruhan aktivitas bisnis Perseroan [102-45]

Advisory Portfolio [FS6, FS7]

The Company provides business advisory service by designing strategic initiatives to support the clients expanding and achieving business target. The advisory service, among others:

- A. *Business Plan*
- B. *Business Valuation & Financial Modelling*
- C. *Due Dilligence*
- D. *Feasibility Study*
- E. *Financial Arranger*
- F. *Merger & Acquisition*
- G. *Preparation of Standard & Operation Procedure (SOP)*
- H. *Debt Restructuring*
- I. *Sustainability Services*

Advisory service demand is increasing every year, this also influences type of services provided by the Company, including:

- a) Company restructuring program until the execution phase;
- b) *Business Review and Financial Project Development*;
- c) Mentoring program in order to utilize land/fixed assets of a company; and
- d) *Business Review* in relation to the administration and improvement of a company.

In 2018, revenues from advisory services reached Rp41.75 billion, or increased by 233.75% if compared to Rp17.86 billion in 2017.

Sustainable Economic Growth

This Sustainability Report only covers sustainability aspect from overall of the Company individually. The presented financial data report is consolidation of the entire business activities of the Company. [102-45]

Nama Anak Perusahaan dalam Laporan Keuangan Konsolidasi

Anak Perusahaan Perseroan yaitu PT PPA Finance, PT PPA Kapital dan PT Nindya Karya. Namun seiring berjalannya waktu, anak perusahaan ini membentuk anak perusahaan baru yang memiliki jangkauan dan spesifikasi khusus diantaranya PT Duta Mentari Raya, PT Sippa Kemasan Internasional, PT Magnesium Gosari Internasional, dan PT Bondi Syad Mulia yang bergerak dibidang pabrikasi, serta PT Nindya Beton bergerak dibidang produksi beton precast.

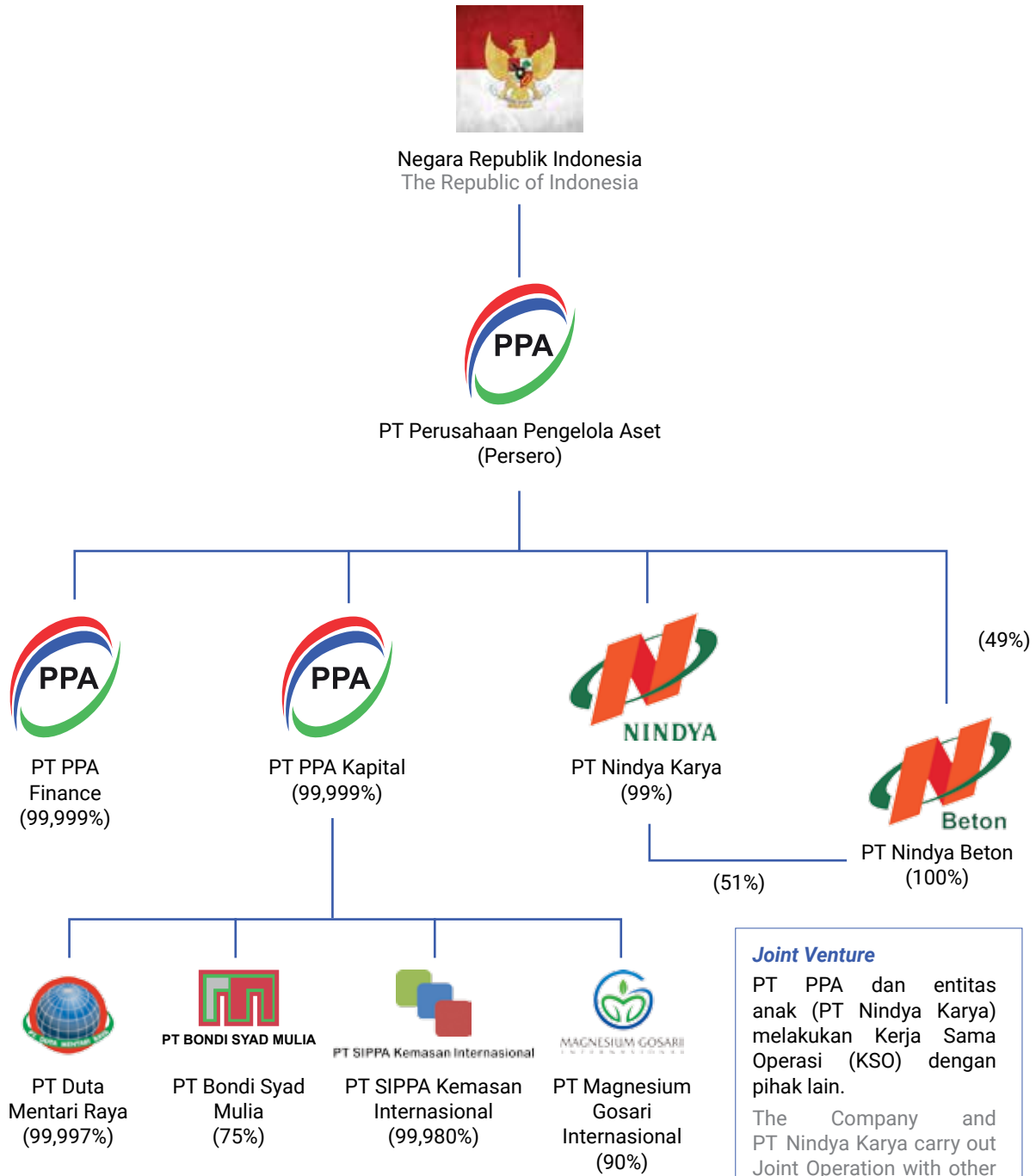
Name of Subsidiaries in Consolidated Financial Statements

Subsidiaries of the Company are PT PPA Finance, PT PPA Kapital and PT Nindya Karya. Over time, the subsidiaries established new subsidiaries with specific coverage and specification, such as PT Duta Mentari Raya, PT Sippa Kemasan Internasional, PT Magnesium Gosari Internasional, and PT Bondi Syad Mulia operated in fabrication sector, and PT Nindya Beton that is operated in precast concrete sector.

Nama Name	Domisili Domicile	Tahun Berdiri Establishment Year
PT PPA Finance	Jakarta	2009
PT PPA Kapital	Jakarta	2011
PT Nindya Karya	Jakarta	1961

Struktur Grup Perusahaan

Corporate Group Structure



Pertumbuhan Nilai Ekonomi Didapat dan Distribusikan [201-1]

Acquired and Distributed Economic Values Growth [201-1]

*Juta Rupiah	*Million Rupiah		
Uraian Description	2018	2017	2016
Nilai Ekonomi Dihasilkan* Acquired Economic Values*			
Pendapatan Revenues	6.824.001	6.355.757	5.000.360
Distribusi Nilai Ekonomi* Economic Values Distribution*			
Biaya Operasi Operating Cost	6.292.565	5.782.914	4.586.191
Biaya Pegawai (gaji dan tunjangan) Employee Expense (salary and allowance)	280.170	240.992	247.346
Dividen Dividend	-	20.000	19.090
Pajak pada Pemerintah Tax to Government	12.860	6.445	2.134
Jumlah Total	Nilai Ekonomi ditahan* Retained Economic Values*		
Jumlah Total			

Keterangan: Sumber Laporan Laba Rugi Konsolidasi yang telah diaudit.

Remarks: Source from Audited Consolidated Statements of Profit or Loss

Rantai Pasokan yang Berkelanjutan [102-9]

Perseroan memiliki Unit Pengadaan Barang dan Jasa yang khusus menangani mitra pemasok. Pelaksanaan proses pengadaan barang dan jasa mengacu pada Surat Keputusan Direksi No.SK-59/PPA/1114 tanggal 27 November 2014 tentang Kebijakan Pengadaan Barang dan Jasa.

Hingga akhir 2018, Perseroan memiliki beberapa kelompok jenis pemasok, antara lain penyedia barang-barang kebutuhan kantor, kontraktor desain dan pembangunan, penyedia sarana transportasi, jasa keamanan, jasa penyedia tiket perjalanan, dan jasa penyusun *Annual Report*.

Sustainable Supply Chain [102-9]

The Company has a separated Goods and Services Procurement Unit to handle the partner suppliers. Implementation of goods and services procurement process refers to Board of Directors Decree No. SK-59/PPA/114 dated November 27, 2014 concerning Goods and Services Procurement Policy.

As end of 2018, the Company has several types of suppliers, such as suppliers for office supplies, design and build contractors, transportation providers, security services, travelling ticket providers and Annual Report consultant services.

Pendanaan Kemitraan

Eksistensi Perseroan terus diupayakan untuk mendukung terjalin dan berkembangnya rantai pasokan yang berkelanjutan. Perseroan memberikan pendanaan bagi Usaha Mikro, Kecil dan Menengah (UMKM) agar perkembangan usaha mereka berjalan dengan baik sebagai mata rantai bagi perkembangan usaha lainnya.

Sebagian besar UMKM ini bergerak di bidang industri kecil pada sektor Jasa, Perdagangan, Industri, Peternakan dan Perkebunan. Dukungan terus kami berikan, salah satunya melalui program-Program Kemitraan yang disalurkan melalui Perusahaan Modal Ventura Daerah (PMVD), afiliasi PT Bahana Artha Ventura (PT BAV) yang merupakan anak perusahaan PT Bahana Pembangunan Usaha Indonesia (Persero) dengan pembiayaan sebesar Rp11.000.000.000,- (sebelas miliar Rupiah).

Tanggung Jawab pada Mitra/ Klien

Keamanan Produk dan Kepuasan Pelanggan [102-11]

Sepanjang tahun 2018, Perseroan tidak menerima sanksi denda atau sanksi hukum yang terkait dengan peraturan pengadaan barang dan jasa, informasi atau komunikasi pemasaran. Di samping itu sebagai bentuk tanggung jawab Perseroan terhadap pelanggan, Perseroan melakukan usaha-usaha pemenuhan hak-hak pelanggan untuk memperoleh informasi mengenai kinerja jasa Perseroan, antara lain dengan:

- Memberikan pelayanan dengan kualitas prima dan bermutu.
- Memberikan solusi inovatif dan bertanggung jawab kepada pelanggan.
- Menyediakan informasi yang akurat.
- Menjalin hubungan kerja yang wajar.
- Meminimalkan risiko penggunaan jasa Perseroan.

Kerahasiaan Data Mitra/Klien [418-1]

Perseroan menjamin kerahasiaan data mitra/kliennya. Terkait dengan jaminan atas perlindungan mitra/

Partnership Financing

Existence of the Company is strived to support engagement and development of a sustainable supply chain. The Company provides financing for Micro, Small and Medium Enterprises (SMEs) so that their business development will be run smoothly as supply chain for other business developments.

Most of the SMEs are operated in small industry including Service, Trading, Industry, Livestock and Plantation sectors, namely through Partnership Programs that are disbursed through Perusahaan Modal Ventura Daerah (PMVD), an affiliation of PT Bahana Artha Ventura (PT BAV), a subsidiary of PT Bahana Pembangunan Usaha Indonesia (Persero) with financing amount of Rp11,000,000,000 (eleven billion Rupiah).

Responsibility to Partner/ Clients

Product Safety and Customer Satisfaction [102-11]

Throughout 2018, the Company does not receive any penalty or legal sanction related to goods and services procurement regulation, information or marketing communication. In addition, as means of the Company's responsibility to the customers, the Company has implemented several initiatives to fulfil rights of the customers to acquire information about the Company's service performance, among others:

- Provide service with excellent quality.
- Provide innovative solution and responsibility to the customers.
- Provide accurate information.
- Engage in fair industrial relation.
- Minimize risk of the Company's service use.

Partner/Clients Data Confidentiality [418-1]

The Company guarantees confidentiality of the partner/client's data. Related to guarantee on the partner/

Prosedur Pelaporan dan Penyelesaian Keluhan

Komitmen Perseroan dalam menerima keluhan untuk meningkatkan kualitas layanan bagi pelanggan diwujudkan melalui standarisasi kualitas dengan memberikan *contact center* melalui nomor +6221 57982222 dan *email*: corpsec@ptppa.com. *Contact Center* turut memberikan masukan kepada unit bisnis dalam peningkatan layanan yang unggul kepada pelanggan/mitra. Selain itu, *Contact Center* Perseroan senantiasa melakukan evaluasi proses dan efektivitas penyelesaian pengaduan Pelanggan melalui kerjasama sinergis antar divisi; memberikan umpan balik terkait pengaduan pelanggan; serta melakukan pemantauan *Service Level Agreement* (SLA) penyelesaian pengaduan, sehingga tingkat penyelesaian keluhan pelanggan dapat terus ditingkatkan.

Layanan Digitalisasi TI Berkelanjutan

Perseroan senantiasa memperbarui perangkat teknologi sesuai dengan perkembangan digital demi memberikan layanan yang optimal baik untuk kepentingan internal maupun eksternal. Portofolio Layanan TIK Perseroan tahun 2018 adalah sebagai berikut:

Jenis Layanan Type of Service	Kegiatan Activity
DUKUNGAN/SUPPORT	
Unified Communication & Work Facility	Menyediakan layanan email, mobile devices, video conference, Unified Communication, virtual private network, dealing room dan fasilitas kerja karyawan yang mendukung kegiatan perusahaan
Data Center dan DRC	Menyediakan dan mengoperasikan data center dan disaster recovery center yang mampu menjaga ketersediaan dan kehandalan informasi PT PPA
Activity Supporting Application	Menyediakan aplikasi-aplikasi pendukung seperti Aplikasi Meeting Room, aplikasi Carpool, aplikasi Helper dimana dapat digunakan oleh seluruh karyawan yang dapat diakses secara mobile dan aplikasi kesekretariatan yang terintegrasi dengan proyek Paperless Office serta aplikasi pelaporan kegiatan perusahaan untuk menunjang green environment

Report Procedure and Complaint Handling

Commitment of the Company in receiving complaint to improve quality of service to the customers is carried out through quality standardization by giving contact center via number +6221 57982222 and email: corpsec@ptppa.com. The Contact Center also provides feedback to the business units in improving excellent services to the customers/partners. Moreover, the Company's Contact Center also continuously evaluates the Customer Complaint settlement process and effectiveness through cross-division synergic partnership; give feedback related to the customer complaint; and monitor the Service Level Agreement (SLA) of the complaint settlement, until continuous improvement of the customer complaint settlement.

Sustainable IT Digitalization Service

The Company always updates technology device according to digital development to deliver optimum services both for internal and external purposes. The Company's ICT Service Portfolio in 2018 is as follows:

Jenis Layanan Type of Service	Kegiatan Activity	
Pusat Layanan TIK Information and communications technology (ICT) Service Center	Menyediakan layanan TIK terintegrasi dan dapat memberikan solusi tepat waktu untuk seluruh permasalahan terkait pemanfaatan TIK dengan menyediakan Single Point of Contact (SPOC), termasuk dukungan operasional TIK anak perusahaan	Providing integrated ICT service and offering on time solution for entire issues related to ICT use by providing Single Point of Contact (SPOC), including ICT operational support at Subsidiaries.
SISTEM OPERASI PENTING/KEY OPERATIONAL		
Aplikasi Document Management Document Management Application	Memiliki aplikasi pengelolaan dokumen elektronik untuk menciptakan, review, persetujuan, dan publikasi dokumen dan kemudahan pengaksesan terhadap informasi	Having electronic document management application to create, review, approve and publish document and easy information access.
Komunikasi Perusahaan Corporate Communication	Memiliki Website Perusahaan yang menjadi ujung tombak penyampaian informasi mengenai PT PPA, intranet sebagai sarana komunikasi internal karyawan PT PPA.	Availability of Company's website as corporate information publication channel about PT PPA, intranet as internal communication channel for PT PPA employees.
Aplikasi Keuangan Financial Application	Menyediakan aplikasi keuangan (PUM, SPM, kas kecil, penagihan), Sistem Informasi Investasi (saham dan obligasi) dan treasury yang bermuara ke dalam aplikasi ERP (Oracle E-business Suites)	Providing financial applications (Advanced Payment Requests, Payment requests, petty cash, collection), Investment information system (stocks and bonds) and treasury leading to ERP application (Oracle E-business Suites)
STRATEGIS/STRATEGIC		
Pengelolaan Aset Assets Management	Memiliki aplikasi pengelolaan aset yang terintegrasi untuk aset property, hak tagih, saham, dan surat berharga	Availability of integrated assets management application for property assets, claim rights, stocks and securities.
Restrukturisasi dan Revitalisasi Restructuring and Revitalization	Implementasi Microsoft Project dan laporan ringkasan eksekutif untuk setiap BUMN di PPAWORLD untuk mendukung pelaksanaan dan monitoring kegiatan restrukturisasi dan revitalisasi BUMN.	Microsoft Project implementation and executive summary reporting for every SOE at PPAWorld to support SOEs restructuring and revitalization implementation and monitoring.
Laporan Kinerja Performance Report	Memiliki sistem pelaporan kinerja perusahaan melalui Dashboard untuk mempermudah manajemen dalam melakukan monitoring kinerja perusahaan.	Availability of Company's performance reporting system via PPAWorld to support the management in monitoring the Company's performance.
IT Shared Services dan Due Dilligence TIK	Menyediakan layanan shared services untuk anak perusahaan dan layanan Due Dilligence TIK dalam rangka kegiatan business advisory.	Providing shared services for Subsidiaries and ICT Due Dilligence related to business advisory activity.
Forum antar BUMN dan Kementerian BUMN SOEs Forum and Ministry of SOEs Forum	Terlibat aktif dalam Forum teknologi Informasi (FORTI) BUMN dan mengkoordinir pengisian Portal BUMN.	Actively involved in SOEs Information Technology Forum (FORTI) and coordinate completion of Portal BUMN

Sementara layanan yang diberikan TI Perseroan untuk layanan *shared-service*, dapat dilihat melalui tabel berikut:

Services provided by the Company's IT for shared service are tabulated below:

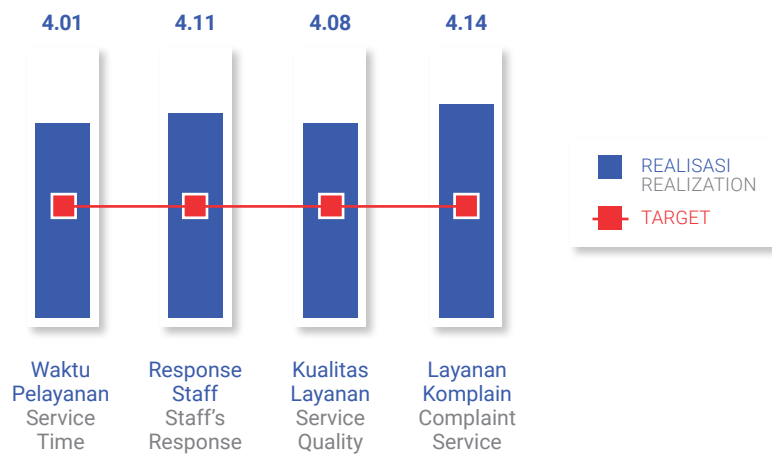
	Layanan Data Center Data Center Service	Layanan IT Helpdesk IT Helpdesk Service	Layanan E-mail E-mail Service	Layanan PABX (telepon) PABX (phone) Service	Layanan Aplikasi Kesekretariatan Secretariat Service	Instalasi Ruang Data Center Data Center Room Installation	Instalasi LAN (Workstation dan Wifi) LAN Installation (workstation dan Wifi)	Layanan Aplikasi Payroll Payroll Application Service	Layanan Pengawasan CCTV CCTV Monitoring Service
PT PPA Finance	✓	✓	✓	✓	✓				
PT PPA Kapital	✓	✓	✓	✓	✓				
PT Survai Udara Panas	✓	✓	✓	✓	✓	✓			
PT Sejahtera Eka Graha	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
PT Duta Mentari Raya	✓	✓	✓	✓	✓	✓			
PT PP Airborne	✓	✓	✓	✓					

Selain itu di bulan November 2018 telah dilakukan survei kepuasan pengguna layanan TI terhadap *shared-service* yang mencakup aspek:

- Waktu Pelayanan
- Respon Staff
- Kualitas Layanan
- Layanan Komplain

In addition, in November 2018, IT service user satisfaction survey had been conducted to the shared-service that includes aspects, as follows:

- Service Time
- Staff's Response
- Service Quality
- Complaint Service



Halaman ini sengaja dikosongkan
This page is intentionally left blank





PEMBERDAYAAN MASYARAKAT

Community Empowerment

Pengelolaan Sumber Daya Manusia

Human Resources Management



Perseroan senantiasa memberikan kesempatan yang sama kepada seluruh karyawan baik dalam pengembangan kompetensi, penerimaan karyawan, penilaian kinerja, remunerasi maupun jenjang karir, serta menyediakan pemenuhan hak lainnya seperti gaji pokok, tunjangan, jaminan kesehatan dan lainnya. Hal ini menegaskan bahwa tidak ada perlakuan diskriminatif di lingkungan Perseroan.

Perseroan menjamin tidak terjadinya diskriminasi di lingkungan Perseroan sehingga tercipta perlakuan yang adil, jujur, dan transparan di kalangan karyawan, sehingga semua karyawan bisa bekerja dengan baik dan maksimal sesuai jabatan dan tugasnya masing-masing dalam mewujudkan visi dan misi Perseroan.

The Company always provides equal opportunity to all employees either in competency development, employee recruitment, performance assessment, remuneration or career path, and fulfills other rights such as basic salary, allowance, health insurance and others. This affirms that there is no act of discrimination in the Company.

The Company guarantees no discrimination in the Company to create fair, honest and transparent treatments among the employees, where all of the employees can work properly and optimally according to each position and duty in achieving vision and mission of the Company.

Selama 2018, kegiatan yang telah dilaksanakan Perseroan melalui Grup Pengelolaan SDM terkait kebijakan kepegawaian dalam rangka mencapai visi dan misi Perseroan adalah sebagai berikut:

1. Penugasan karyawan;
2. Persetujuan perubahan jabatan dan mutasi karyawan;
3. Proses penjangkangan bakal calon anggota Direksi anak Perusahaan;
4. Penyusunan Sistem Operasional dan Prosedur (SOP);
5. Penyusunan Man Power Planning dan Training Plan;
6. Persetujuan Promosi dan Penetapan jabatan karyawan dalam Satuan Kerja;
7. Persetujuan pengesahan laporan ketenagakerjaan; dan
8. Persetujuan pengesahan Peraturan Perusahaan Tahun 2018-2020.

Grup Pengelolaan SDM juga mengorganisasi kegiatan karyawan berupa kegiatan keagamaan dan kegiatan olahraga dan seni serta upacara hari besar nasional.

Lingkungan Bekerja yang Ramah, Layak dan Aman

Perseroan sangat memperhatikan lingkungan kerja yang layak dan aman bagi seluruh karyawan. Hal tersebut terwujud melalui sistem alarm serta alat pemadam kebakaran terstandar. Fasilitas tersebut telah melalui audit keselamatan gedung perkantoran. Untuk itu, penting bagi karyawan atau tenaga kerja, bekerja mengikuti dan mematuhi prosedur atau instruksi kerja yang ada, untuk mencegah terjadinya kecelakaan di tempat kerja. Secara bertahap, Perseroan berusaha mengubah dan menyesuaikan lingkungan kerja agar menjadi lebih ekonomis dan nyaman bagi pegawai.

In 2018, activities that had been carried out by the Company through HR Management Group related to employment policy to achieve vision and mission of the Company are as follows:

1. Employees assignment;
2. Approval on changes in employee's position and mutation;
3. Board of Directors member candidate nomination for Subsidiaries;
4. Preparation of Operational and Procedure System (SOP);
5. Preparation of Man Power Planning and Training Plan;
6. Approval on Employee Promotion and Position Inauguration in a Work Unit;
7. Approval on Employment Report Ratification; and
8. Approval on Corporate Regulation 2018 – 2020 Ratification.

HR Management Group also organizes employee's activities such as religious activity and sport and art activities as well as national holiday ceremony.

Friendly, Reliable and Safe Work Environment

The Company highly concerns the safety and reliability work environment for all employees. This is actualized in standardized alarm system and fire extinguisher. These facilities have passed office building safety audit. Therefore, it is important for the employees or workforce to work with compliance and obedience to current work procedure or instruction, to prevent accident at the workplace. The Company gradually strives to change and adjust the work environment to be more economic and comfortable for the employees.

Kebebasan Berserikat [102-41, 403-1]

Perseroan menyadari bahwa hubungan kerja yang baik antara Perseroan dengan pegawai merupakan prasyarat utama dalam mencapai visi, misi, dan tujuan Perseroan. Kegiatan bisnis dapat berjalan dengan lancar, dan Perseroan meraih laba serta tumbuh dan berkembang sesuai dengan target yang ditetapkan apabila lingkungan kerja sehat serta saling bersinergi.

Perseroan menjamin hak-hak pekerjanya sebagaimana tercantum dalam Keputusan Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi DKI Jakarta Nomor 1925 Tahun 2016 tentang Pengesahan Peraturan Perusahaan yang mencakup hal-hal sebagai berikut:

1. Ketentuan Umum;
2. Penerimaan dan Penugasan Karyawan;
3. Peraturan Kerja;
4. Hari Libur, Cuti, dan Izin Tidak Masuk Kerja;
5. Kepangkatan dan Penggajian;
6. Tunjangan, Apresiasi/Jasa Produksi dan Fasilitas;
7. Pelatihan dan Pengembangan Karyawan;
8. Etika dan Tata Tertib Bekerja;
9. Sanksi atas Pelanggaran Peraturan Perusahaan;
10. Pemutusan Hubungan Kerja; dan
11. Penyelesaian Keluh Kesah Karyawan.

Remunerasi Pegawai [401-2]

Perseroan berkomitmen untuk memberikan remunerasi sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Terkait pemberian benefit, Perseroan berupaya untuk memberikan benefit sesuai dengan kebutuhan pegawai.

Strategi remunerasi diperlukan guna meningkatkan pengembangan SDM serta meningkatkan keterikatan karyawan terhadap Perseroan dimana salah satunya adalah remunerasi berbasis kompetensi. Kompetensi karyawan akan mendukung laju perkembangan Perseroan, karena setiap karyawan akan bekerja secara maksimal dalam memuluskan langkah bisnis Perseroan. Kompetensi karyawan ini dimulai dari asesmen kinerja karyawan dalam bekerja melaksanakan tugas sesuai dengan peraturan dan ketentuan yang berlaku.

Freedom to Unionize [102-41, 403-1]

The Company realizes that harmonious work relationship between the Company and employees becomes main requirements to achieve the Company's vision, mission and objectives. The business activity will be carried out smoothly, and the Company will generate profit as well as grow and develop according to the stipulated target if the work environment is healthy with mutual synergy.

The Company guarantees rights of the employees as disclosed in Decree of Manpower and Transmigration Agency of DKI Jakarta Province Number 1925 of 2016 concerning Ratification of Corporate Regulation that includes the following aspects:

1. General Provision;
2. Employee Recruitment and Assignment;
3. Work Regulation;
4. Day-Off, Leaves and Permit to Absence;
5. Job Grade and Payroll;
6. Allowance, Production Reward/Bonus and Facilities;
7. Employee Training and Development;
8. Work Ethics and Procedure;
9. Punishment to Violation Against Corporate Regulation;
10. Employment Termination; and
11. Employee Complaint Settlement.

Employee Remuneration [401-2]

The Company is committed to pay remuneration according to the prevailing regulation. Related to benefit package, the Company attempts to give benefit based on the employee's needs.

Remuneration strategy is needed to improve HR development and increase employee engagement with the Company, including the competency-based remuneration. Employee competencies will support the pace of the Company's development, because every employee will work optimally in smoothing out the Company's business stages. This employee competence starts from the assessment of employees' performance in working to do their jobs in accordance with prevailing rules and regulations.

Sistem dan strategi remunerasi ini juga akan dilakukan evaluasi secara berkala guna penyesuaian dengan kondisi pasar dan kemampuan keuangan Perseroan. Sesuai dengan Peraturan Perseroan dan struktur kepegangatan dan gaji karyawan yang berlaku, komponen remunerasi karyawan adalah sebagai berikut:

1. Gaji

Gaji karyawan yang diterima secara bulanan akan mengalami peninjauan berdasarkan:

- a) Pertimbangan dampak inflasi yang berpengaruh terhadap nilai riil gaji karyawan;
- b) Kinerja karyawan bersangkutan selama bekerja (merit system); dan
- c) Besaran kenaikan disesuaikan dengan tingkat kemampuan keuangan Perseroan.

2. Tunjangan Hari Raya (THR)

Perseroan memberikan THR sebesar satu kali upah. THR ini dibayarkan kepada karyawan yang telah menjalani masa kerja tiga bulan atau lebih di Perseroan sesuai dengan ketentuan ketenagakerjaan yang berlaku.

3. Tunjangan Cuti Tahunan

Tunjangan cuti tahunan diberikan kepada karyawan yang telah bekerja di Perseroan selama tiga bulan atau lebih dengan besaran satu kali upah.

4. Tunjangan Cuti Besar

Perseroan memberikan tunjangan cuti besar kepada karyawan sebesar dua kali upah setelah memiliki masa kerja 6 (enam) tahun berturut-turut dan kelipatannya atau pada tahun ke-7, 13, 19, dan seterusnya. Karyawan yang mendapatkan tunjangan cuti besar tidak berhak lagi atas tunjangan cuti tahunan.

5. Tunjangan Jabatan, Komunikasi, BBM, Pengemudi Dan Utilitas

Tunjangan ini diberikan kepada karyawan yang memiliki jabatan/kepegangatan tertentu dalam Perseroan.

The remuneration system and strategy will also be regularly evaluated to adjust to the market conditions and financial capabilities of the Company. In accordance with the Company Regulations and the prevailing employee rank and salary structure, the employee remuneration components are as follows:

1. Salary

Salary for the employees is paid in monthly basis and will be reviewed based on:

- a) Consideration of inflation impact that will affect on employee salary real value (Cost of Living Adjustment);
- b) Performance of the respected employees during their work period (merit system); and
- c) Amount of appraisal adjusted with the Company's financial condition.

2. Religious Holiday Allowance (THR)

The Company pays THR in amount of one month salary. The Allowance is paid to employees after working for three months or more in the Company according to prevailing employment regulation.

3. Annual Leaves Allowance

Annual leaves allowance is paid to employees who have worked in the Company for three months or more in amount of one month salary.

4. Long Leave Allowance

The Company pays long leave allowance to employees in amount of two months salary after working for 6 (six) years consecutively or in the 7th, 13th, 19th and next multiple years. The eligible employees for long leave allowance will be no longer received annual leaves allowance.

5. Position, Communication, Oil Fuel, Driver and Utility Allowances

These allowances are paid to employees with specific position/job grade in the Company.

6. Jaminan Sosial

Perseroan juga memberikan sejumlah jaminan kepada karyawan melalui jaminan Sosial sesuai dengan regulasi yang berlaku, yaitu:

1. BPJS Ketenagakerjaan;
2. Jaminan Kematian;
3. Jaminan Kecelakaan Kerja;
4. Jaminan Hari Tua;
5. Jaminan Pensiun; dan
6. BPJS Kesehatan.

7. Apresiasi/Insentif Kinerja

Perseroan memberikan apresiasi berupa insentif kinerja kepada karyawan yang didasarkan pada tolak ukur pencapaian RKAP, penilaian kinerja dan masa kerja karyawan.

8. Fasilitas Kesehatan Dan Asuransi

Fasilitas ini diberikan Perseroan kepada karyawan yang terdiri dari fasilitas kesehatan rawat jalan, pertanggungjawaban asuransi rawat inap, asuransi jiwa dan kecelakaan kerja.

6. Social Insurance

The Company also pays specific amount of insurance to the employees through Social insurance according to prevailing regulation, such as:

1. National health care for workers (BPJS Ketenagakerjaan);
2. Life Insurance;
3. Occupational Accident Insurance;
4. Retirement Insurance;
5. Pension Insurance; and
6. BPJS Kesehatan.

7. Performance Appreciation/Bonus

The Company pays appreciation in form of performance bonus to the employees based on indicators such as work and budget plan achievement, performance assessment and work period of the employees.

8. Health and Insurance Facilities

This facility is provided by the Company to the employees comprising of outpatient healthcare, inpatient insurance coverage, life and occupational accident insurances.

Hubungan Industrial

Perseroan membangun hubungan industrial yang berlandaskan pada aturan ketenagakerjaan yang berlaku. Segala sesuatu yang terkait dengan karyawan dan Perseroan diatur dalam Peraturan Perusahaan yang tertuang dalam Buku Saku Peraturan Perusahaan dan dibagikan kepada seluruh karyawan.

Perseroan melakukan komunikasi dengan karyawan untuk meningkatkan keharmonisan hubungan industrial dengan langkah-langkah antara lain:

- Melibatkan karyawan dalam pembahasan ketentuan Perseroan
- Kebersamaan dalam penanganan penyelesaian permasalahan karyawan.
- Pelaksanaan kegiatan-kegiatan karyawan seperti ibadah, sosial dan olahraga karyawan.

Industrial Relation

The Company develops industrial relations based on the prevailing employment regulations. Every issue that is related to employees and the Company is regulated in the Corporate Regulations contained in the Corporate Regulations Pocket Book and distributed to all employees.

The Company communicates with employees to improve harmonious industrial relations with steps as follows:

- Involving the employees in discussing the Company's regulation
- Togetherness in dealing-with the employee problem solving.
- Implementation of employee activities such as employee worship, social and sports events.



Hasil Survei Kepuasan Karyawan

Untuk mengetahui bagaimana umpan balik dan kondisi lingkungan kerja yang dirasakan oleh karyawan di Perseroan, maka dilakukan survei kepuasan karyawan. Survei kepuasan karyawan dilakukan setiap 1 (satu) tahun sekali. Pada tahun 2018, survei kepuasan karyawan memperoleh nilai sebesar 3,7 (skala 1-5).

Komposisi Karyawan [102-8]

Per 31 Desember 2018, jumlah karyawan Perseroan adalah 171 orang, menurun 6,6% dari jumlah karyawan pada tahun 2017 yang berjumlah 183 orang. Komposisi ini terdiri dari 162 orang karyawan, 4 orang anggota Direksi, 5 orang anggota Dewan Komisaris dan Sekretaris Dewan Komisaris. Selama 2018, Perseroan juga menerima siswa/mahasiswa magang sebanyak 27 orang.

Result of Employee Satisfaction Survey

To acknowledge feedback from work environment felt by employees in the Company, an employee satisfaction survey had been conducted. The employee satisfaction survey is done 1 (once) in a year. In 2018, the employee satisfaction survey reached score of 3.7 (scale 1 – 5).

Employee Composition [102-8]

As of December 31, 2018, the total number of employees of the Company is 171 employees, decreased by 6.6% from total employees in 2017 that was 183 employees. This composition consists of 162 employees, 4 Board of Directors members, 5 Board of Commissioners members and Secretary to Board of Commissioners. Throughout 2018, the Company also accepted 27 school/university student interns.

Jumlah Pegawai Berdasarkan Penambahan/Pengurangan Karyawan Per 31 Desember 2018
Total Employees by Employee Recruitment/Deduction as of December 31, 2018

Keterangan Description		Jumlah Total
Karyawan baru	New Employees	11 orang 11 person
Karyawan yang memasuki masa usia pensiun normal	Employees entering normal retirement period	3 orang 3 person
Karyawan yang berakhir hubungan kerjanya karena mengundurkan diri	Employees with job termination due to resignation	16 orang 16 person
Karyawan yang berakhir hubungan kerjanya karena selesai PKWT	Employees with job termination due to end of PKWT	5 orang 5 person

Jumlah Pegawai Berdasarkan Jenjang Level Organisasi Per 31 Desember 2018
Total Employees by Directorate as of December 31, 2018

Direktorat By Directorate	2018		2017		
	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%	
Dewan Komisaris	Board of Commissioners	4	2	4	2
Sekretaris Dewan Komisaris	Secretary to Board of Commissioners	1	1	1	1
Direksi	Board of Directors	4	2	3	2
Direktorat Utama	Main Directorate	33	19	41	22
Direktorat Investasi	Investment Directorate	32	19	30	16
Direktorat Konsultasi Bisnis & Aset Manajemen	Business Advisory & Assets Management Directorate	36	21	39	21
Direktorat Keuangan & Dukungan Kerja	Finance & Work Support Directorate	61	36	65	36
Jumlah	Total	171		183	

Jumlah Pegawai Berdasarkan Jenjang Level Organisasi Per 31 Desember 2018
Total Employees by Organization Level as of December 31, 2018

Jenjang Level Organisasi Organization Level	2018		2017		
	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%	
Dewan Komisaris	Board of Commissioners	4	2	4	2
Sekretaris Dewan Komisaris	Secretary to Board of Commissioners	1	1	1	1
Direktur	Directors	4	2	3	2
Kepala Divisi	General Manager	10	6	11	6
Kepala Grup	Group Head	23	13	24	13
Kepala Unit	Unit Head	41	24	44	24
Officer	Officers	59	35	49	27
Sekretaris	Secretary	9	5	27	15
Staff	Staff	8	5	9	5
Penugasan	Assignment	12	7	11	6
Jumlah	Total	171		183	

Jumlah Pegawai Berdasarkan Jenjang Pendidikan Per 31 Desember 2018

Total Employees by Education Level as of December 31, 2018

Pendidikan By Education		2018		2017	
		Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
S3	Doctorate Degree	1	1	1	1
S2	Master Degree	44	26	52	28
S1	Bachelor Degree	110	64	110	60
Diploma	Diploma	8	5	8	4
SMA	High School	8	5	12	7
Jumlah	Total	171		183	

Jumlah Pegawai Berdasarkan Usia Per 31 Desember 2018

Total Employees by Age as of December 31, 2018

Usia By Age		2018		2017	
		Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
> 55 Tahun	> 55 Years	6	4	9	5
46-55 Tahun	46-55 Years	78	46	69	38
36-45 Tahun	36-45 Years	33	19	40	22
26-35 Tahun	26-35 Years	42	25	44	24
<25 Tahun	<25 Years	12	7	21	11
Jumlah	Total	171		183	

Jumlah Pegawai Berdasarkan Status Kepegawaian Per 31 Desember 2018

Total Employee By Employment Status as of December 31, 2018

Status Pegawai By Employment Status		2018		2017	
		Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
Tetap	Permanent	165	96	168	92
Tidak Tetap	Non-Permanent	6	4	15	8
Jumlah	Total	171		183	

Perputaran Karyawan [401-1]

Per 31 Desember 2018, jumlah karyawan Perseroan adalah 171 orang, menurun 6.6 % dari jumlah karyawan pada tahun 2017 yang berjumlah 183 orang. Komposisi ini terdiri dari 162 orang karyawan, 4 orang anggota Direksi, 5 orang anggota Dewan Komisaris dan Sekretaris Dewan Komisaris. Selama 2018, Perseroan juga menerima siswa/mahasiswa magang sebanyak 27 orang.

Employee Turnover [401-1]

As of December 31, 2018, the total number of employees of the Company is 171 employees, decreased by 6.6% from total employees in 2017 that was 183 employees. This composition consisted of 162 employees, 4 Board of Directors members, 5 Board of Commissioners Members and Secretary to Board of Commissioners. Throughout 2018, the Company also accepted 27 internship schools/universities students.

Pelatihan dan Pendidikan [404-1] Training and Education [404-1]

Dalam rangka mengembangkan kompetensi karyawan dan memotivasi karyawan untuk meningkatkan kinerja di tahun 2018, telah dilakukan pendidikan dan pelatihan berbagai bidang baik di internal maupun eksternal. Pendidikan dan pelatihan yang dilakukan oleh Perseroan meliputi pelatihan Public Training; Inhouse Training; Friday Afternoon/Sharing Session; Beasiswa dan Keanggotaan. Realisasi anggaran pelatihan selama tahun 2018 adalah sebesar Rp1.612.252.510,-

In order to develop employee's competency and to motivate the employees to improve performance in 2018, several education and training programs had been conducted in various aspects both internally and externally. The education and trainings done by the Company are including Public Training; In-House Training; Friday Afternoon/Sharing Session; Scholarship and Membership. Realization of training budget in 2018 amounted to Rp1,612,252,510.

Pelatihan Public Training Tahun 2018 Public Training in 2018

No.	Direktorat Directorate	Jumlah Subjek Total Subjects	Jumlah Peserta Total Participants	Biaya (Rp) Budget (Rp)
1	Direksi, Komisaris, Sekdekom, dan Komite Board of Directors, Board of Commissioners, Secretary to Board of Commissioners and Committees	6	9	125.885.478
2	Utama Main	25	31	248.214.226
3	Konsultasi Bisnis & Aset Manajemen Business Advisory & Assets Management	4	6	24.228.500
4	Investasi Investment	9	18	87.010.953
5	Keuangan & Dukungan Kerja Finance & Support	61	87	583.469.714
	Jumlah Total	105	151	1.068.808.871

Pelatihan Inhouse Training Tahun 2018 Inhouse Training in 2018

No.	Nama Pelatihan Name of Training	Tanggal Pelaksanaan (2018) Implementation Date	Jumlah Peserta Total Participants	Biaya (Rp) Budget (Rp)
1	<i>Credit Analysis Refreshment</i>	13 - 14 Maret March 13 -14	37	21.522.557
2	<i>Capacity Building</i>	06 - 07 Maret March 06 - 07	36	162.499.282
3	<i>Financial Statement Analysis</i>	24 - 25 April April 24 - 25	26	14.566.131
4	<i>Basic English</i>	23 Mei - 07 Juni May 23 - June 07	8	5.144.800
5	<i>Forecasting Techniques and Financial Modeling for Valuation & Credit Analysis</i>	30 Mei - 06 Agustus May 30 - August 06	10	9.605.003
6	<i>Basic Financial Model for Feasibility Study and Valuation</i>	08 - 14 November November 08 - 14	20	13.888.000
7	<i>The 7 Habits of Highly Effective People</i>	30 November - 02 Desember November 30 - December 02	8	72.060.000
8	<i>Interepretasi KPKU BUMN</i>	13 - 15 Desember December 13 - 15	16	72.414.691

Pelatihan Inhouse Training Tahun 2018
Inhouse Training in 2018

No.	Nama Pelatihan Name of Training	Tanggal Pelaksanaan (2018) Implementation Date	Jumlah Peserta Total Participants	Biaya (Rp) Budget (Rp)
9	FGD BOD, BOC dan GM PT PPA	07 Desember December 07	25	20.064.103
Jumlah Total			186	391.764.567

Pelatihan Sharing Session Tahun 2018
Sharing Session Training in 2018

No.	Topik Topic	Tanggal Pelaksanaan (2018) Implementation Date (2018)	Biaya (Rp) Budget (Rp)
1	Parenting Class "Love vs Discipline"	26 Februari 26 February	4.095.000
2	Weaving Class	16 Maret 16 March	7.209.166
3	Healthtalk Deteksi Dini dan Bahaya Penyakit Kanker dan Sosialisasi Asuransi Kesehatan Sosialisasi Rawat Inap Mandiri Inhealth Healthtalk Early Detection and Threat from Cancer Disease and Inpatient Health Insurance Socialization by Mandiri Inhealth	13 April 13 April	4.340.906
4	Beauty Class	04 Mei 04 May	12.235.300
5	Pen Drawing Class	04 Mei 04 May	12.235.300
6	Friday Afternoon Customer Digital Behaviour	25 Mei 25 May	3.307.000
7	Kesalahan dalam Penerapan Risk Management Mistake in Risk Management Implementation	20 Juli 20 July	4.256.000
8	Painting on Bisque	31 Agustus 31 August	7.819.000
9	Personal & Family Financial Planning	11 Desember 11 December	4.982.000
Jumlah Total			60.479.072

Pemberdayaan Masyarakat

Sepanjang tahun 2018, Perseroan memberikan program pembangunan infrastruktur kepada masyarakat. Dengan adanya infrastruktur ini, maka diharapkan akses untuk berkegiatan ekonomi akan terbuka, demikian pula tingkat kesehatan yang membaik sehingga dampaknya dapat meningkatkan kesejahteraan masyarakat. Di sisi lain, pembangunan infrastruktur dapat berdampak negatif apabila masyarakat tidak dapat memanfaatkan dengan baik dan menjaga keberadaannya. Demikian pula, apabila ada kelompok masyarakat yang belum menerima bantuan, maka dapat timbul kecemburuan sosial. Untuk mengatasi dampak negatif ini, maka Perseroan melakukan initial review sebelum memberikan bantuan.

Community Development

Throughout 2018, the Company provides infrastructure development program to the society. Within this infrastructure, access for economic activity is expected to be opened, and followed with better health level with advantages to improve welfare of the society. On the other hand, the infrastructure development will also generate negative impact if the community failed to utilize it properly or maintain its existence. Accordingly, if there is any community group who has not received any assistance, this will cause a social disparity. To overcome this negative impact, the Company will also perform initial review prior giving the aid.

Bantuan Pembangunan Infrastruktur [203-1]

Infrastructure Development Aid [203-1]

Uraian Description	Sifat Bantuan Nature of Donation	Wilayah Area	Nominal Amount	Dampak Impact
Bantuan Sarana Air Bersih Clean Water Facility Support	Sarana Air Bersih Pandeglang Clean Water Facilities in Pandeglang	Pandeglang, Banten	62.000.000	Sarana Air Bersih ini diharapkan dapat menunjang kehidupan masyarakat Pandeglang, Banten This Clean Water facility is expected to support the life of society in Pandeglang, Banten
Bantuan Sarana Prasarana Desa Village Infrastructure Donation	Renovasi Sarana Prasarana Desa di sekitar wilayah Proyek KKA Rural Infrastructure Renovation in KKA Project Area	Lhokseumawe, Aceh	60.000.000	Sarana Prasarana Desa di sekitar wilayah Proyek KKA diharapkan dapat dirasakan manfaatnya oleh masyarakat sekitar setelah dilakukan renovasi. Rural infrastructures in KKA Project area is expected to bring benefit for the people live in the neighbourhood after the renovation
Pengadaan Angkutan Sampah Warga di Sekitar Proyek KSO Cempaka Hijau Public Waste Transportation Procurement in KSO Cempaka Hijau Project area	Motor Angkut Sampah Waste Transportation Motorcycle	Bandung, Jawa Barat	26.390.000	Motor angkut sampah diharapkan dapat dirasakan manfaatnya oleh warga disekitar proyek KSO Cempaka Hijau Waste transportation motorcycle is expected to bring benefit for the people live in KSO Cempaka Hijau Project area
Jumlah Total			148 Juta 148 million	

Program Bina Lingkungan Tahun 2018

Community Development Program in 2018

Realisasi Penyaluran Program Bina Lingkungan tahun 2018 (dalam jutaan Rupiah)
Realization of Community Development Program Disbursement in 2018 (in million Rupiah)

No	Nama Program Name of Program	Realisasi (Rp Juta) Realization (Rp Million)
1	Bantuan Korban Bencana Alam Natural Disaster Relief	Rp175
2	Bantuan Pendidikan Educational Assistance	Rp557
3	Bantuan Peningkatan Kesehatan Health Improvement Donation	Rp0,-
4	Bantuan Pelestarian Lingkungan Environment Conservation Donation	Rp0,-
5	Bantuan Pengembangan Sarana dan Prasarana Facilities and Infrastructures Development Donation	Rp173
6	Bantuan Sarana Ibadah Worship Place Donation	Rp210
7	Bantuan Sosial Kemasyarakatan Social Community Donation	Rp478
8	Pembinaan Program Kemitraan Partnership Program Development	Rp0,-
Jumlah	Total	Rp1.593

Program Kemitraan Tahun 2018

Program Kemitraan Perseroan berkomitmen untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat kecil dengan menyalurkan Program Kemitraan (dana bergulir) dalam bentuk pinjaman kepada usaha kecil dengan bunga yang rendah. Tujuan dari pemberian pinjaman tersebut untuk meningkatkan kemampuan usaha kecil agar lebih tangguh dan mandiri.

Perseroan bekerja sama dengan PT Bahana Artha Ventura (BAV) untuk membantu dalam menyalurkan dana Program Kemitraan langsung kepada Mitra Binaan melalui Perusahaan Modal Ventura Daerah (PMVD). Kerja sama ini dimaksudkan agar penyaluran dana Program Kemitraan dapat tersebar di seluruh Indonesia dengan target tepat sasaran. Selama tahun 2018 Perseroan dapat menyalurkan dana pinjaman ke berbagai provinsi di Indonesia sebesar Rp11,1 miliar.

Pengelolaan Emisi, Energi dan Air [302-4]

Kebutuhan energi terbesar Perseroan adalah listrik yang dipenuhi dari pasokan PT PLN (Persero) Tbk, sebagai energi tidak langsung dalam menunjang kegiatan operasional Usaha.

Selain energi listrik, Perseroan juga memanfaatkan air untuk menunjang kegiatan usaha, antara lain untuk kebutuhan air minum, kebersihan, sanitasi dan wudhu. Sesuai dengan lokasi Perseroan yang menempati area gedung perkantoran, maka sebagian besar air yang dikonsumsi bersumber dari air tanah yang dikelola oleh manajemen gedung.

Penghematan air, secara khusus belum dihitung, namun himbauan untuk memakai air dengan hemat selalu disampaikan. Air bekas pakai disalurkan melalui pembuangan air yang sudah tersedia, sesuai dengan sistem pengelolaan manajemen gedung. Hingga tahun 2018, tidak ada pengaduan terkait lingkungan hidup yang diterima oleh Perseroan.

Partnership Program in 2018

Partnership Program of the Company is also committed to increase welfare of marginal society by disbursing Partnership Program (revolving funds) in form of loans for small enterprises with low interest rate. Purpose of the loans disbursement is to increase capability of the small enterprises to be more resilience and competitive.

The Company cooperated with PT Bahana Artha Ventura (BAV) to help in disbursing Partnership Program directly to the Partners through Perusahaan Modal Ventura Daerah (PMVD). This partnership is intended that the Partnership Program funds disbursement can be distributed across Indonesia efficiently. Throughout 2018, the Company managed to disburse the loans to various province across Indonesia amounted Rp11.1 billion.

Emission, Energy and Water Management [302-4]

The largest energy needs of the Company is electricity that is supplied by PT PLN (Persero) Tbk., as non-direct energy to support Business and operational activities.

Besides electricity energy, the Company also uses water to support business activity, such as drinking water, cleaning, sanitation and ablution (wudu). As the Company's location is in the office building area, most of the consumed water is taken from ground water managed by the building management.

Specific water consumption has not yet been calculated, however, announcement to use the water efficiently is always been disseminated. The used water is transmitted through the available drainages, according to the building management system. As of 2018, there is no complaint related to environment received by the Company.

Sementara itu, untuk memenuhi kebutuhan energi langsung, Perseroan memanfaatkan Bahan Bakar Minyak (BBM) dalam menjalankan kendaraan operasional. Secara berkala, Perseroan juga melakukan pemeliharaan dan perbaikan alat transportasi kendaraan operasional untuk mengoptimalkan kinerja mesin agar makin efisien dalam memakai energi dan mengeluarkan emisi yang memenuhi standar baku mutu.

Sepanjang tahun 2018, Perseroan belum melakukan penghitungan terkait jumlah emisi dan pengurang emisi, limbah dan effluent yang dihasilkan dari kegiatan operasional Perseroan. Pada lokasi operasional Perseroan juga tidak terdapat tumpahan karena insiden tumpahan tidak relevan dengan karakteristik bisnis Perseroan.

Selain itu, sepanjang tahun 2018, seluruh kendaraan operasional tercatat telah lulus uji kelayakan dan memenuhi persyaratan layak jalan. Perseroan juga membatasi waktu pakai kendaraan operasional selama 3 tahun untuk memastikan efisiensi penggunaan energi dan terpenuhinya standar gas buang emisi.

On the other hand, to fulfil direct energy needs, the Company uses Oil Fuel (BBM) to operate the operational vehicles. The Company also regularly maintains and repairs the operational vehicle transportation modes to optimize performance of the machineries to be more efficient in using the energy and generated emission based on the quality standard.

Throughout 2018, the Company has not yet calculated total emission and emission deduction, waste and effluent generated from the Company's operational activity. There is also no spill due to spill incident in the Company's location that is irrelevant with the Company's business characteristics.

Furthermore, during 2018, all of the operational vehicles have passed feasibility test and fulfil the roadworthy requirements. The Company also set a time limit to use the operational vehicle for 3 years to ensure energy use efficiency and fulfilment of emission gas standard.

Konsumsi Energi dan Air

Energy and Water Consumption

Sumber Energi Source of Energy	Peruntukan Purpose	2018	2017
Konsumsi Energi di Dalam Perusahaan (Kantor Pusat) Internal Energy Consumption in the Company (Head Office)			
Listrik Electricity		584.500.162	612.178.701
Konsumsi Energi di Luar Perusahaan (IDR) External Energy Consumption in the Company (IDR)			
BBM Oil Fuel		176.096.603	71.568.140

Paperless Document Management melalui E-Office

Paperless Document Management via e-Office

Hingga tahun 2018, Perseroan belum menghitung penggunaan material ramah lingkungan seperti kertas daur ulang. Namun, Perseroan memiliki strategi ramah lingkungan untuk mengurangi kebutuhan

As of 2018, the Company has not yet calculated use of Environment-Friendly material such as recycled paper. However, the Company has implemented Environment-Friendly strategy to reduce paper use needs by adopting

penggunaan kertas, yaitu dengan mengadopsi konsep paperless office melalui aplikasi persuratan, absensi, dan keperluan operasional lainnya. Konsep ini meminimalisir penggunaan kertas dengan cara mengonversikan penggunaan dokumen cetak dan persuratan ke dalam bentuk digital.

paperless office concept through mailing application, attendance and other operational needs. This concept minimizes paper use by converting the use of printed documents and mailing into digital forms.

Jumlah Dokumen Beredar Melalui Aplikasi

Total Documents Circulation via Application

Tipe Dokumen Type of Document		2018	2017
Memo	Memo	497	410
Surat	Letter	966	895
Surat Eksternal	External Mail	21	19
Total Dokumen	Total Documents	1484	1384

Demikian pula dengan pengembangan aplikasi absensi elektronik untuk menggantikan dokumen cetak di antaranya pengajuan cuti, izin, keterlambatan dan laporan kehadiran karyawan juga bisa membantu mengurangi kebutuhan penggunaan kertas.

Similarly with electronic attendance application development to replace printed documents, including leaves application, permits, late-coming and employee attendance report that also help to reduce paper use.

Indeks GRI Standar [102-55]

GRI Standard Index [102-55]

Pengungkapan Disclosure	PROFIL ORGANISASI ORGANIZATION PROFILE		Halaman Page
102-1	Nama perusahaan	Name of the company	33
102-2	Kegiatan, Merek, produk, dan jasa	Activities, brands, products, & services	33
102-3	Lokasi kantor pusat	Location of headquarters	33
102-4	Lokasi operasi	Location of operations	33
102-5	Kepemilikan dan bentuk hukum	Ownership and legal form	33
102-6	Pasar yang dilayani	Served market	
102-7	Skala organisasi	Scale of the organization	34
102-8	Informasi mengenai karyawan	Information on employees	81
102-9	Rantai pasokan	Supply chain	67
102-10	Perubahan signifikan pada organisasi dan rantai pasokannya	Significant change in the organization and supply chain	-
102-11	Pendekatan atau prinsip pencegahan	Precautionary approach and principle	47, 48, 58, 68
102-12	Inisiatif eksternal	External initiative	34, 68
102-13	Keanggotaan asosiasi	Association membership	35
STRATEGI STRATEGY			
102-14	Pernyataan dari pembuat keputusan senior	Message from senior decision-maker	22
ETIKA DAN INTEGRITAS ETHICS AND INTEGRITY			
102-16	Nilai, prinsip, standar, dan norma perilaku	Values, principle, standard and conducts norms	30
TATA KELOLA GOVERNANCE			
102-18	Struktur tata kelola	Governance Structure	52
KETERLIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN STAKEHOLDERS INVOLVEMENT			
102-40	Daftar kelompok pemangku kepentingan	List of stakeholders group	54
102-41	Perjanjian perundingan kolektif	Collective bargaining agreements	78
102-42	Mengidentifikasi dan memilih pemangku kepentingan	Identifying and selecting stakeholders	54
102-43	Pendekatan terhadap keterlibatan pemangku kepentingan	Approach to stakeholder engagement	13, 54
102-44	Topik utama dan masalah yang dikemukakan	Disclosure of key topics and concerns	54

PRAKTIK PELAPORAN REPORTING PRACTICE			
102-45	Entitas yang termasuk dalam laporan keuangan dikonsolidasi	Entities included in the consolidated financial statements	64
102-46	Menetapkan isi laporan dan batasan topik	Defining report contents and topic Boundaries	13, 15
102-47	Daftar topik material	List of material topics	15
102-48	Penyajian kembali informasi	Restatements of information	12
102-49	Perubahan dalam pelaporan	Changes in reporting	14
102-50	Periode pelaporan	Reporting period	12
102-51	Tanggal laporan terbaru	Date of most recent report	12
102-52	Siklus pelaporan	Reporting cycle	12
102-53	Titik kontak untuk pertanyaan mengenai laporan	Contact point for inquiry about the report	12
102-54	Klaim bahwa pelaporan sesuai dengan Standar GRI	Claim that the reporting has complied with GRI Standard	12
102-55	Indeks isi GRI	GRI contents index	90
102-56	Assurance oleh pihak eksternal	Assurance by external party	12
KINERJA EKONOMI ECONOMIC PERFORMANCE			
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya	Explanation of material topics and boundaries	15
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya	Management approach and its components	15
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen	Evaluation on management approach	15
201-1	Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan	Direct economic value generated and distributed	15, 17, 67
TOPIK LINGKUNGAN ENVIRONMENTAL TOPIC			
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya	Explanation of material topics and boundaries	15
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya	Management approach and its components	15
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen	Evaluation of the management approach	15
302-4	Pengurangan konsumsi energi	Energy consumption reduction	
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya	Explanation of material topics and boundaries	15
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya	Management approach and its components	15, 19
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen	Evaluation of the management approach	15

TOPIK SOSIAL SOCIAL TOPIC			
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya	Explanation of material topics and boundaries	17
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya	Management approach and its components	17,18
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen	Evaluation of the management approach	18
KETENAGAKERJAAN EMPLOYMENT			
401-1	Perekrutan karyawan baru dan pergantian karyawan	New employee recruitment and employee turn over	83
401-2	Tunjangan yang diberikan kepada karyawan tetap dan kontrak	Allowance for permanent and contract employees	78
403-1	Perwakilan pekerja dalam P2K3	Employee representative in P2K3	78
403-4	Topik kesehatan dan keselamatan dalam PKB	Health and safety topics in CLA	16
413-1	Operasi dengan keterlibatan masyarakat lokal	Operations with local community involvement	16
416-1	Keamanan produk	Product safety	16
416-2	Insiden ketidakpatuhan sehubungan dengan keamanan produk	Incompliance incident related to the product safety	16
418-1	Pengaduan pelanggan	Customer care	68
G4 SUPLEMEN SEKTOR LAYANAN KEUANGAN G4 SUPPLEMENTS FOR FINANCIAL SERVICE SECTOR			
FS1	Kebijakan dengan Komponen Lingkungan dan Sosial yang Spesifik	Policy with Specific Environmental and Social Components	87
FS2	Prosedur untuk menaksir dan menyaring risiko Lingkungan dan Sosial	Procedure to estimate and filter Environmental and Social Risks	46
FS3	Proses untuk Memantau Pelaksanaan dan Kepatuhan Klien Terhadap Persyaratan Lingkungan dan Sosial	Process to Monitor Implementation and Compliance of the Clients to Environmental and Social Requirements	46
FS4	Proses untuk Meningkatkan Kompetensi Staf dalam Menerapkan Kebijakan dan Prosedur Lingkungan dan Sosial	Process to Develop Competency of the Staff in Implementing Environmental and Social Policy and Procedure	84
FS5	Kemitraan Mengenai Risiko & Peluang Lingkungan dan Sosial	Partnership on Risk & Environmental and Social Opportunities	56
FS6	Persentase Portofolio berdasarkan Daerah, Ukuran dan Sektor	Portfolio Percentage Based on Region, Size and Sector	62, 64
FS7	Nilai Moneter Produk dan Layanan untuk Manfaat Sosial	Monetary Value of the Products and Services for Social Benefit	63, 64
FS8	Nilai Moneter Produk dan Layanan untuk Manfaat Lingkungan	Monetary Value of the Products and Services for Environmental Benefit	63

FS9	Cakupan dan Frekuensi Audit serta Prosedur Penilaian Risiko	Audit Scope and Frequency and Risk Assessment Procedure	-
FS10	Kemitraan yang bertanggung jawab atas masalah lingkungan atau sosial	Responsible Partnership on Environmental or Social Issues	87
FS11	Persentase Aktiva yang Terjadi pada Lingkungan Positif dan Negatif atau Sosial	Percentage of Assets Booked in Positive and Negative or Social Environment	-
FS12	Kebijakan Pemungutan Suara (Voting Policy)	Voting Policy	18
FS13	Akses Poin di Wilayah Rendah Populasi dan Ekonomi	Access Point in Low Population and Economics Area	62
FS14	Akses Jasa Keuangan untuk Orang Tertinggal	Financial Service Access for Marginal People	-
FS15	Kebijakan Untuk Produk dan Layanan Keuangan yang Adil	Policy for Fair Financial Product and Services	-
FS16	Inisiatif Meningkatkan Literasi Keuangan	Initiative to Improve Financial Literacy	62

PT Perusahaan Pengelola Aset (Persero)

Sampoerna Strategic Square,
North Tower Lantai 9 - 12
Jl. Jendral Sudirman Kav. 45 - 46
Jakarta - 12930
Telp. 021 - 5798 2222
Fax. 021 - 5798 2233
<https://www.ptppa.com>