

PENERAPAN MENGENAI HAK ASASI MANUSIA SERTA PENYEDIAAN LINGKUNGAN KERJA YANG AMAN, SEHAT, DAN LAYAK BAGI SELURUH KARYAWAN

Diatur pada Keputusan Direksi PT Perusahaan Pengelola Aset nomor SK-4/PPA/0126 tanggal 20 Januari 2026 tentang Peraturan Perusahaan Tahun 2025-2027 dengan rincian sebagai berikut:

- (2) Perusahaan menyadari bahwa Karyawan mempunyai peranan dan kedudukan yang sangat penting dan merupakan salah satu pilar penyangga dalam menunjang keberhasilan Perusahaan. Oleh karena itu Perusahaan memberikan kesempatan yang sama terhadap semua Karyawan untuk berpartisipasi aktif dalam mencapai visi dan misi Perusahaan. Dengan demikian kewajiban dan tanggung jawab Perusahaan adalah sebagai berikut:
- a. Melakukan penataan pekerjaan dengan baik sehingga memotivasi dan memberdayakan Karyawan.
 - b. Mengembangkan sumber daya manusia yang dimiliki dalam rangka meningkatkan produktivitas kerja melalui pendidikan dan pelatihan yang sejalan dengan kompetensi dan kebutuhan Perusahaan.
 - c. Menghormati hak-hak Karyawan serta selalu memperhatikan masukan Karyawan dalam menetapkan kebijakan pengelolaan Karyawan secara konsisten sesuai ketentuan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.
 - d. Menciptakan kesempatan kerja yang sama kepada seluruh Karyawan Perusahaan tanpa membedakan suku, ras, gender, agama dan jabatan.
 - e. Menjunjung tinggi penegakan hukum dan Peraturan Perusahaan dengan konsisten tanpa membedakan suku, ras, gender, agama dan jabatan.
 - f. Senantiasa berusaha menciptakan tempat kerja yang berwawasan lingkungan serta menjaga kesehatan dan keselamatan seluruh Karyawan.
 - g. Berusaha meningkatkan kesejahteraan Karyawan secara adil, layak dan transparan.
 - h. Memberikan penilaian, penghargaan dan pembayaran remunerasi sesuai kinerja dan kompetensi Karyawan, baik secara korporasi, tim kerja maupun
 - i. individu.
Menghargai kreativitas, inovasi dan inisiatif Karyawan yang memberikan nilai
 - j. tambah terhadap Perusahaan.
Menerapkan sistem penghargaan dan hukuman (*reward and punishment*) secara adil sesuai dengan tingkat prestasi dan tingkat kesalahan karyawan.